



安康职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告



2020 年 12 月



目录

学院概况.....	3
报告说明.....	5
第一章 就业基本情况.....	6
一、毕业生基本情况.....	6
（一）总体规模.....	6
（二）毕业生结构.....	7
二、毕业生就业情况.....	10
（一）毕业去向统计.....	10
（二）就业情况分析.....	10
第二章 就业创业工作重点举措.....	16
一、统筹推进疫情防控和毕业生就业工作.....	16
二、充分发挥校园招聘主渠道作用.....	16
三、扎实做好困难群体就业帮扶.....	17
四、开展各类就业创业指导服务.....	17
四、积极推动大学生就业创业工作.....	18
五、持续推进校企合作促进就业创业.....	18
第三章 就业工作展望.....	20
一、持续深化教育内涵，促进学生全面成长成才.....	20
二、持续完善信息服务平台，确保就业信息精准投放.....	20
三、持续推进就业调查研究，密切跟踪人才培养反馈.....	21



学院概况

安康职业技术学院是经教育部备案、陕西省人民政府批准、由安康市人民政府举办的一所全日制公办高等职业院校，校园坐落于钟灵毓秀的安康市国家级高新区。学院现有校园占地面积 630 亩，校舍建筑总面积 28 万平方米。学院共有教职工 676 人，专任教师 458 人，其中正高（教授）职称 14 人，副高职称 114 人，硕士学位 130 人，“双师型”教师 188 人，有享受国务院特殊津贴、省政府特殊津贴专家各 1 人，国家级、省级技能大师、技术能手、教学名师 6 人，荣获全省师德先进集体、先进个人、优秀教师 4 个，市级突出贡献专家 4 人。“十三五”期间，教师获得省级及以上教育教学和科研奖励 50 多项，省政府教学成果二等奖 1 项。学院内设党政办公室等 13 个管理机构，设技师学院、继续教育与培训学院、医学院、护理学院、师范学院、工程学院等 6 个二级学院，基础教学部、思政部、信息技术中心、图书馆等 4 个教学、教辅机构，有附属小学 1 所，安康市示范性综合实践基地、安康市综合培训中心各 1 个，附属医院 3 个。学院全日制五年制、三年制高职教育开设医药卫生、师范教育、工程技术等九大类 40 多个专业，高职全日制在校学生 1.3 万人。

学院牢固树立了“学生第一、教师优先”的办学理念，坚持就业导向，不断深化教育教学改革，围绕“练一技之长、修一身厚德”的人才培养目标，强化内涵建设与发展突出



职业教育特色，着力培养德智体美劳全面发展的技术技能型人才。2020 年学院投资建设多个专业实验实训室，提高专业办学能力，着力打造专业特色鲜明、师资实践能力较强、实习实训条件优越、就业有保障、学生有作为的品牌专业，内涵建设取得突破性进展，就业创业管理水平和学生就业创业能力稳定提升。

2020 年，安康职业技术学院深入贯彻落实党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署，认真落实中省高校毕业生就业工作部署要求，围绕学院深化内涵、改革创新发展为为主线，化危为机，稳中求进，推进就业创业工作健康发展。现将毕业生就业质量分析如下。



报告说明

安康职业技术学院根据教育部印发《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学院实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析以及对教育教学的反馈和用人单位评价，根据统一规范要求，报告中数据统计截止日期为 2020 年 11 月 1 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第一章 就业基本情况

一、毕业生基本情况

(一) 总体规模

学院 2020 届专科毕业生 2605 人，分布在 4 个全日制二级学院，涉及 6 个专业大类中的 21 个专业，毕业生的院系及专业分布如图 1-图 3 所示。

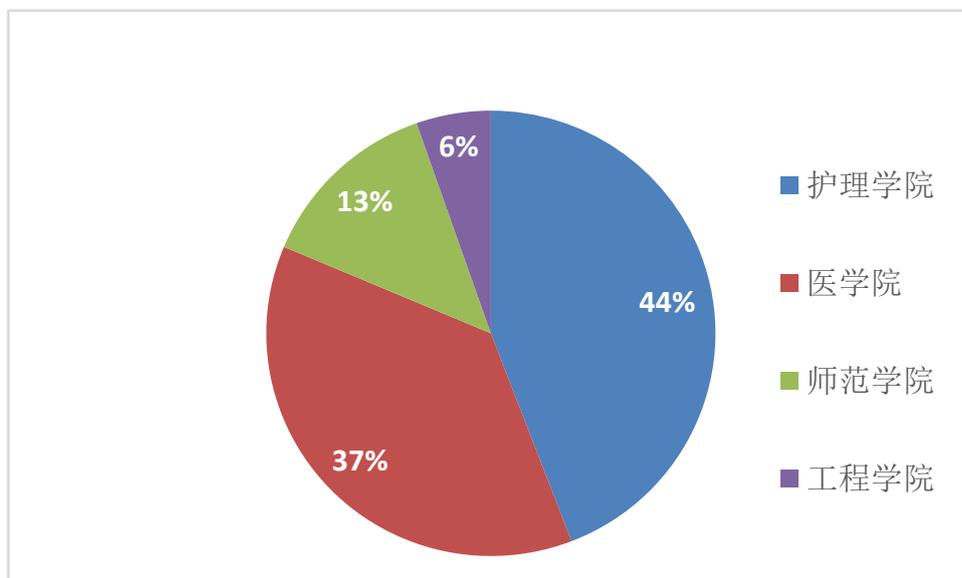


图 1 安康职业技术学院 2020 届毕业生教学单位分布

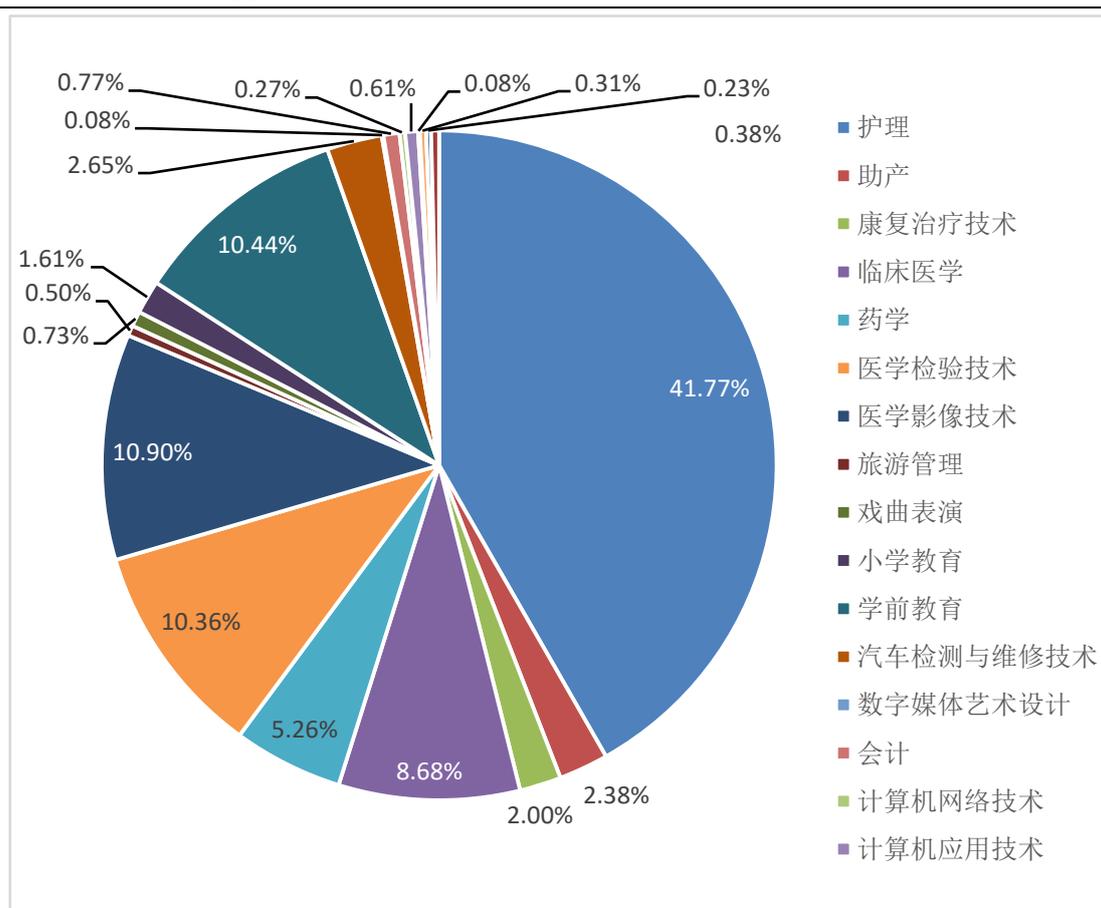


图 2 安康职业技术学院 2020 届毕业生专业分布

(二) 毕业生结构

陕西省内生源分布以安康市毕业生占比较重，安康市 1184 人，占比 45.45%，如图 5 所示。

1. 性别比例

2020 届毕业生 2605 人，其中男生 668 人，占比 25.64%，女生 1937 人，占比 74.36%，男女生比例为 1:3.49。

2. 学科结构

医学类 2119 人，占比 81.34%，非医学类 486 人，占比 18.66%。

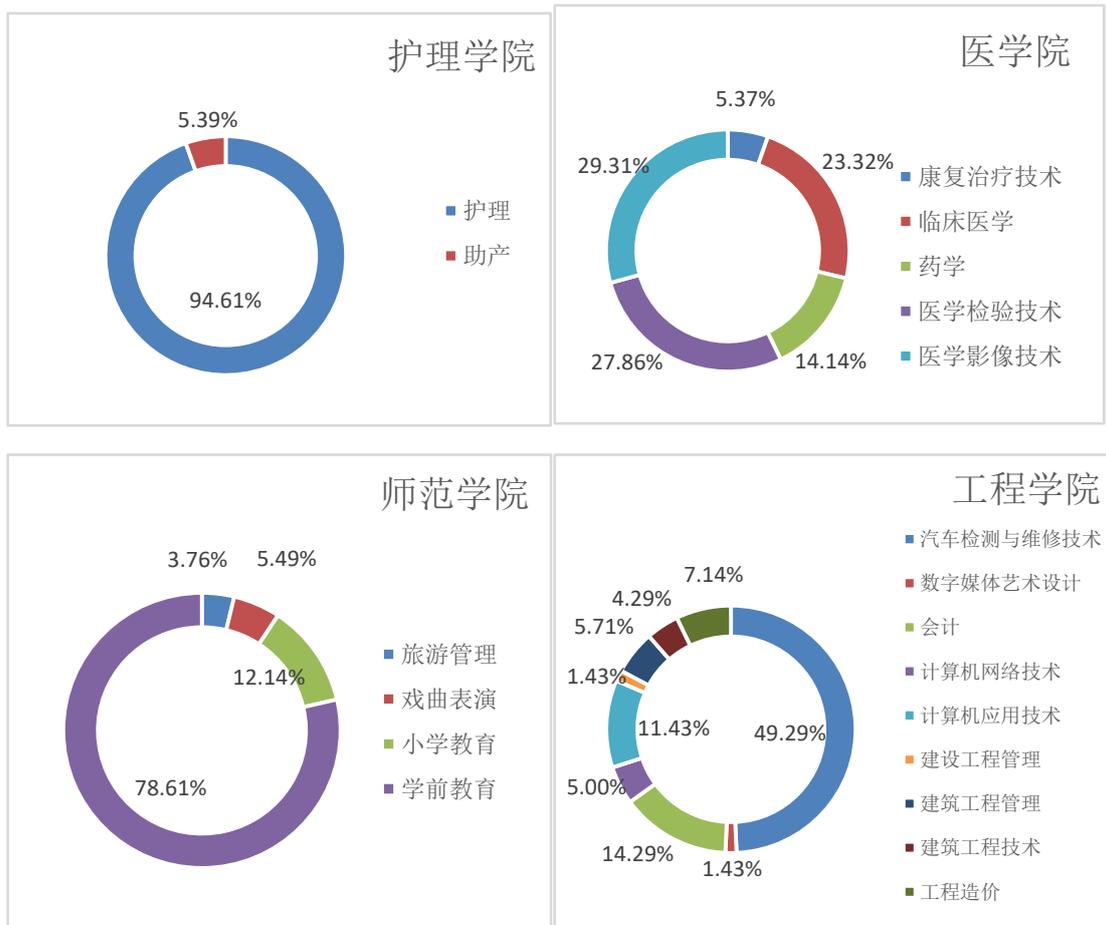


图 4 安康职业技术学院 2020 届毕业生各二级学院专业分布

3. 学制结构

三年制专科毕业生 1670 人，占比 64.11%，五年制专科毕业生 935 人，占比 35.89%。

4. 生源分布

学院 2020 届专科毕业生生源地涵盖了 12 个省市区，呈现出分布地域广但不均衡的特点，以陕西省和甘肃省生源为主体。陕西省生源为 1941 人，占比 74.51%，省外生源为 664 人，占比 25.49%，其中甘肃省生源 530 人，占比 20.35%。

5. 民族构成

2020 届毕业生汉族 2514 人，占比 96.51%，回族 74 人，



占比 2.84%，藏族 5 人，占比 0.19%，土族 5 人，占比 0.19%，其他民族 7 人，占比 0.27%，如表 1 所示。

表 1 安康职业技术学院 2020 届毕业生民族构成

民族	人数	所占比例
汉族	2514	96.51%
回族	74	2.84%
藏族	5	0.19%
土族	5	0.19%
东乡族	2	0.08%
蒙古族	1	0.04%
土家族	1	0.04%
保安族	2	0.08%
彝族	1	0.04%
合计		2605

因此，安康职业技术学院毕业生具有以汉族、医学类专业及女生为主的生源特点。



二、毕业生就业情况

安康职业技术学院 2020 届毕业生 2605 人，截止 2020 年 11 月 1 日，就业 1304 人（包括升学 177 人），总体就业率为 50.06%。按照教育部和省教育厅的文件要求，以下对 2020 届毕业生的就业情况分析将以 2020 年 11 月 1 日的数据为基准。

（一）毕业去向统计

2020 届毕业生主要以签订就业协议书或其他录用形式就业，占比约为 42.42%。

表 2 安康职业技术学院 2019 届毕业生毕业去向统计表

	毕业去向	就业人数	所占比例
就业	签就业协议形式就业	966	37.08%
	签劳动合同形式就业	15	0.58%
	其他录用形式就业	139	5.34%
	国家基层项目	2	0.04%
	升学	177	6.79%
	应征义务兵	5	0.19%
	待就业	1301	49.94%
	合计	2605	

（二）就业情况分析

协议就业（包括签订就业协议与劳动合同）人数为 981 人，其他录用形式就业 139 人，国家基层项目 2 人，应征义务兵 5 人，计各类形式就业 1127 人，升学 177 人，共计 1304 人，以下分析将包含这些毕业生数据。

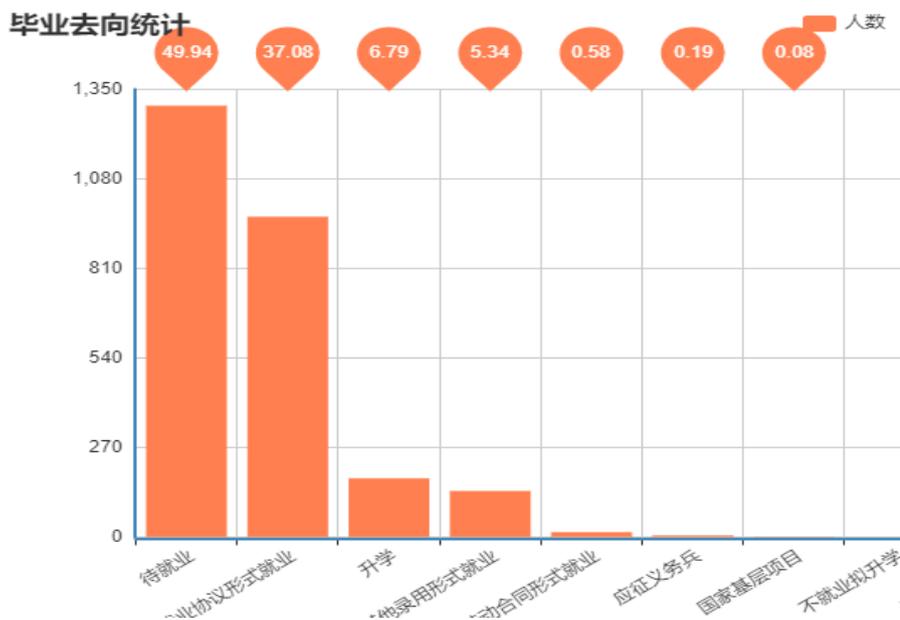


图 5 安康职业技术学院 2020 届毕业生毕业去向统计图

1. 专业就业情况分析

工科类专业就业率相对较高，医护专业因疫情影响考证延迟等诸多方面原因，延迟就业加剧，就业率反映不高，各专业毕业生就业率详见图 7 所示。

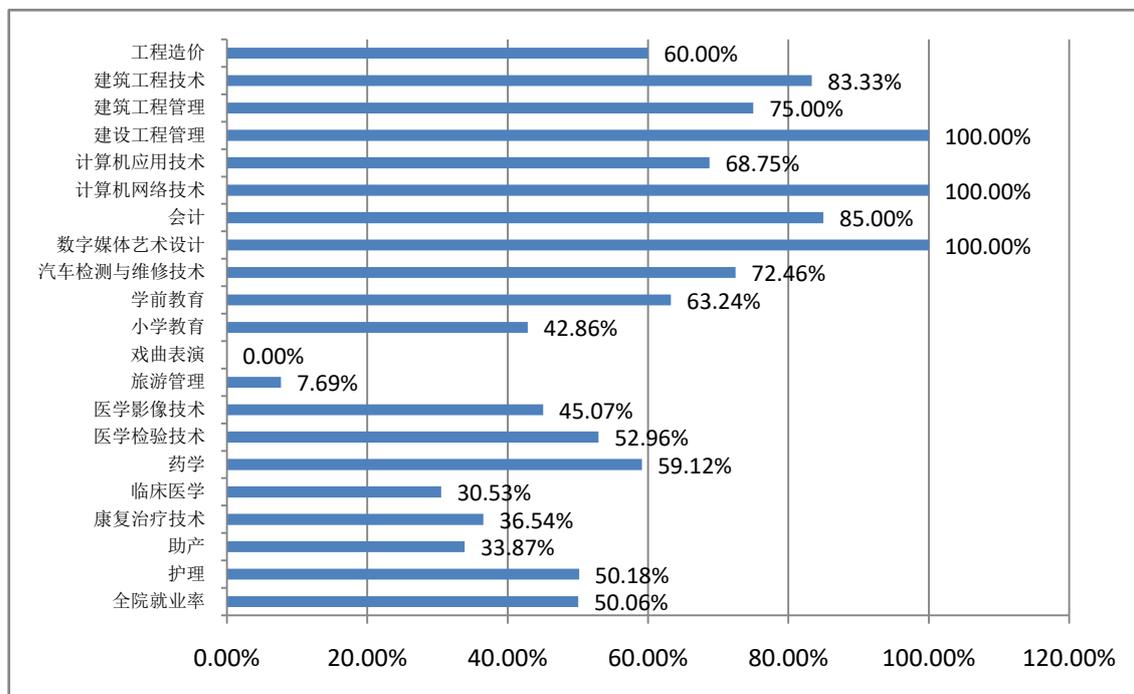


图 7 安康职业技术学院 2020 届毕业生就业率统计图



2. 就业单位性质分析

2020 年我院高职毕业生 2605 人，其中医学类 2119 人，占 81.34%，但是由表 3 可以看出，受疫情影响毕业生在医疗卫生单位就业率为 15.7%，占就业比例为 31.37%。从毕业生就业单位性质的统计中分析，毕业生在企业岗位就业的比例明显高于医疗卫生单位。

表 3 安康职业技术学院 2020 届毕业生就业单位性质人数分布

单位性质	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
部队	2	0.08	0.15
城镇社区	1	0.04	0.08
高等教育单位	1	0.04	0.08
国有企业	11	0.42	0.84
机关	7	0.27	0.54
农村建制村	3	0.12	0.23
其他	6	0.23	0.46
其他企业	646	24.8	49.54
其他事业单位	5	0.19	0.38
医疗卫生单位	409	15.7	31.37
中初教育单位	29	1.11	2.22
合计	1120	42.99	85.89

3. 就业单位行业分析

从就业单位行业分布情况统计，就业行业占比前三位的行业为，卫生和社会工作占就业比例的 38.65%，教育行业占就业比例的 13.5%，批发和零售业占就业比例的 12.96%，毕业生就业体现出以卫生和社会工作、教育行业为主，毕业生的就业选择注重专业性，稳定性较强的行业工种。

表 4 安康职业技术学院 2020 届毕业生就业行业数分布



单位性质	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
采矿业	1	0.04	0.08
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	0.15	0.31
房地产业	8	0.31	0.61
公共管理、社会保障和社会组织	10	0.38	0.77
建筑业	43	1.65	3.3
交通运输、仓储和邮政业	7	0.27	0.54
教育	176	6.76	13.5
金融业	13	0.5	1
居民服务、修理和其他服务业	51	1.96	3.91
军队	1	0.04	0.08
科学研究和技术服务业	5	0.19	0.38
农、林、牧、渔业	14	0.54	1.07
批发和零售业	169	6.49	12.96
水利、环境和公共设施管理业	1	0.04	0.08
卫生和社会工作	504	19.35	38.65
文化、体育和娱乐业	15	0.58	1.15
信息传输、软件和信息技术服务业	29	1.11	2.22
制造业	40	1.54	3.07
住宿和餐饮业	13	0.5	1
租赁和商务服务业	16	0.61	1.23
合计	1120	42.99	85.89

4. 就业单位地区分析

从就业单位地区分布情况统计，我院 2020 届毕业生就业区域共涉及全国 18 个省市区，在陕西省省内就业 909 人，占比 69.71%，在省外就业毕业生为 213 人，占 16.34%。其中回到甘肃就业人数仅为 116 人，占就业总数的 8.89%。其中在江苏就业的人数为 30 人，占就业总数的 2.3%。见图 6、



图 7 所示。分析说明，学校的就业市场的开发方向和就业基地建设情况对毕业生的就业选择发挥着重要作用。



图 6 安康职业技术学院 2020 届毕业生全国就业地区分布

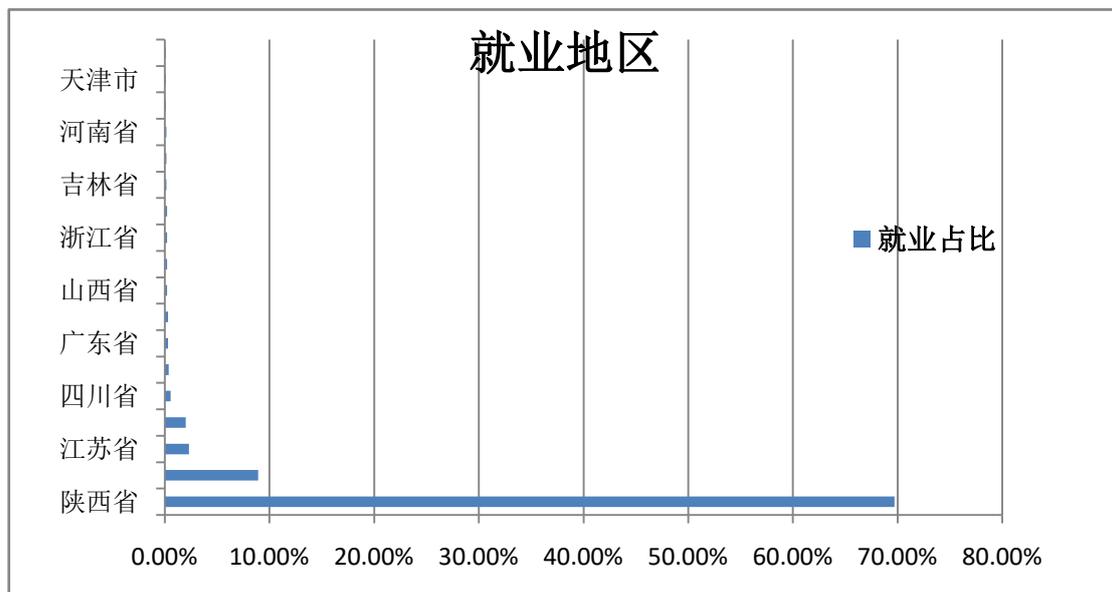


图 7 安康职业技术学院 2020 届毕业生就业地区对比

我院 2020 届毕业生就业以陕西为主，省内就业学生 909 人，占就业总数的 69.71%。陕西省各地市就业前 5 位的是：安康市 539 人，占就业总数 41.34%；西安 158 人，占就业总



数的 12.12%；咸阳 64 人，占就业总数的 4.91%；宝鸡 58 人，占就业总数的 4.45%；汉中 37 人，占就业总数的 2.84%，见图 8 所示。数据显示出，毕业生选择回生源地就业仍占主导地位。

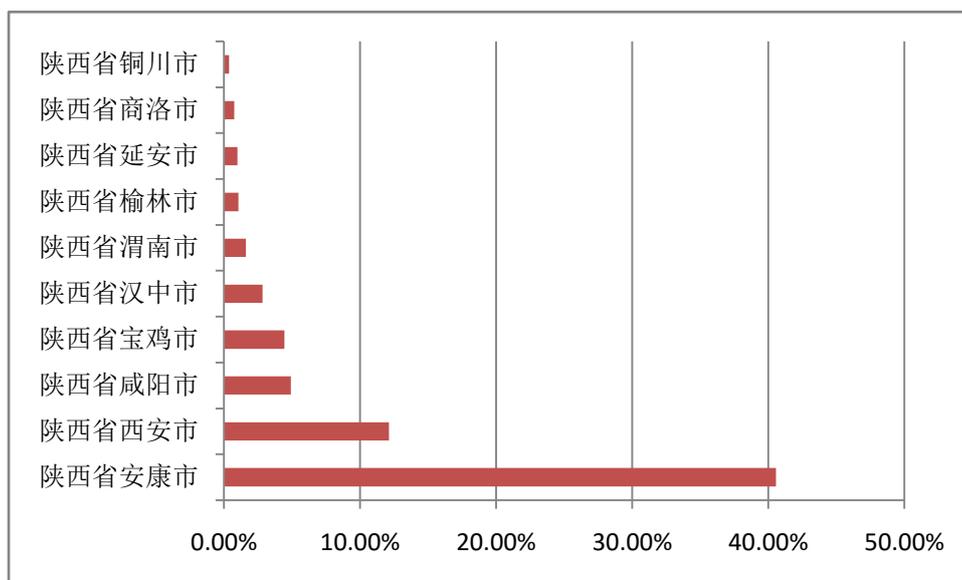


图 8 安康职业技术学院 2020 届毕业生陕西省内就业地区对比



第二章 就业创业工作重点举措

一、统筹推进疫情防控和毕业生就业工作。

学院高度重视疫情防控期间的就业工作，一手抓疫情防控，一手抓学生就业，积极应对肺炎疫情。制定了《新冠肺炎疫情期间就业工作实施方案》，向每位毕业生发出《致我院 2020 届毕业生的一封信》，印发了《关于做好建档立卡毕业生就业帮扶工作的通知》、《关于做好疫情防控期间毕业生就业工作有关事项的通知》，《进一步做好 2020 届毕业生就业工作的通知》，通过强化就业指导，加强就业精准帮扶，拓展毕业生就业渠道，稳步推进毕业生就业工作，最大限度降低新冠肺炎疫情给 2020 届毕业生就业工作带来的影响，顺利完成 2020 届 2605 人就业数据管理和毕业派遣，截止 2020 年 11 月 1 日，就业 1304 人，总体就业率为 50.06%。

二、充分发挥校园招聘主渠道作用。

为毕业生提供充足的招聘信息，求职岗位，是保障毕业生充分就业的基础和关键。学校利用就业网、微信公众号、QQ 群、微信群发布各种就业政策、招聘信息。积极组织毕业生参加 2020 届普通高校毕业生就业“百日冲刺”行动，依托教育部“24365”校园联合招聘服务”、陕西省毕业生就业创业网、猫头英云就业平台、安康市人才市场向毕业生提供充足的招聘信息和相应求职岗位。2019 年下半年举办了民营企业人才招聘会、师范专场招聘 2 场招聘会；2020 年上半年学院与猫头英云人才市场合作举办了 3 场大型网络招聘会，参会单位 600 多家，共为 2020 届毕业生提供岗位 2.6 万个。



三、扎实做好困难群体就业帮扶。

学院下发《关于做好建档立卡毕业生就业帮扶工作的通知》，要求各二级学院各部门及全体副科级以上干部对 381 名建档立卡家庭毕业生开展一对一就业帮扶。各二级学院专人负责建立台账，及时更新就业信息，切实做到“一生一档”“一生一卡”，认真落实“一对一”帮扶工作机制。就业创业处建立了专门的“建档立卡毕业生微信群”，把 381 名建档立卡毕业生全部拉入微信群中，通过微信开展就业指导、宣传就业政策，推送各类招聘会信息，取得相当好的效果。

为 2020 届毕业生申报求职创业补贴 584 人，及时发放求职创业补贴 58.4 万元。组织毕业生 66 人参加安康市就业见习发放见习补贴近 30 万元。与安康市人社局、卫健委协同开发安康市乡镇卫生院就业见习岗位 400 个，积极动员未就业医护毕业生参加就业见习计划。

四、开展各类就业创业指导服务。

学院开展了首届中科杯大学生就业技能与知识竞赛，全校 3196 人参与竞赛，在陕西赛区中参与度最高、成绩最优，40 名学生取得竞赛名次，2018 级护理学院学生邹锦华获得竞赛唯一的特等奖。学院为毕业生专升本考试、护士资格考试、参军入伍提供全方面的支持服务和指导，组织了护理专业 423 人返校集中进行护士资格面授辅导；安排组织 407 人应届毕业生返校参加专升本考试；宣传动员师范专业 314 人报考各类招教和特岗考试；宣传组织了 136 人报名参军入伍。

学院就业创业处协同技师学院开展三次大规模创业培训，对医学院、护理学院 2021 届 1200 余名毕业生，工程学



院 171 名、师范学院 400 名毕业生全员开展创业培训。聘请优秀校友汉滨区阳光医院院长孙启长、安康毛绒玩具行业协会会长（扬州安贝斯玩具有限公司任董事长）沈爱华为毕业生进行就业创业讲座。

四、积极推动大学生就业创业工作。

学院加强创业培训与指导，遴选培育 100 多个创新创业项目团队。3 个项目进入第六届互联网+大学生创新创业大赛省级复赛，工程学院 2018 级计算机专业学生郑一凡《道远智慧校园》项目获第六届互联网+大学生创新创业大赛省级复赛铜奖。组织遴选 21 个项目参加第四届“中国创翼”暨陕西“丝路创星”创业创新大赛，获安康选拔赛创新组二等奖 1 项、三等奖 2 项、优秀奖 7 项。组织遴选 2 个项目参加陕西省第四届中华职业教育创业创新大赛决赛，双双获得省级三等级和优秀组织奖。这是我院连续三年获得中华职业教育创业创新大赛的多项奖项。

五、持续推进校企合作促进就业创业。

坚持和强化就业导向，持续推进校企合作，促进毕业生就业。学院依托苏陕帮扶、安康常州合作等平台，全面加强与区域、行业、协会、市内企业校企合作发展，积极在广东、江苏、浙江等经济发达地区，以及甘肃、新疆等生源大省建立一批实习就业基地，拓展毕业生就业市场，推进实习就业一体化。年度新增校企合作单位 13 家，与江苏南通人社局、江苏张家港人社局、浙江义务人社局签订合作协议建立校地合作平台，与本地行业单位安康市养老协会、高新女企业家协会、安康天年益寿堂签订合作协议。与甘肃医学院附属医



院、宁夏中医医院暨中医研究院、甘肃平凉市第二人民医院、甘肃庆阳市人民医院签订实习就业协议，创新拓展学院在甘肃宁夏的实习就业资源，扩大安康职院学院在西北区域办学影响。



第三章 就业工作展望

新时代新阶段，安康职业技术学院就业创业工作将紧紧围绕高校立德树人根本任务，铭记“四个服务”使命，把握转型发展、创新发展的机遇，进一步引导和增强安康职院学子的国家使命意识、理想信念意识、社会责任意识与创新创业意识，创新就业工作理念，丰富就业引导内涵，推动安康职院毕业生实现更高质量就业。

一、持续深化教育内涵，促进学生全面成长成才

探索建立多形式、多地域、多类型的人才智力合作模式，构建“学校统筹协调-院系维护对接-学生深度参与”的实习就业一体化格局和“课程培养-实习实践-求职任职”与“研究-交流-合作”相结合的人才培养输送环路，引导学生将社会实践与学习研究相结合、将社会实践与就业创业选择相贯通。同时，加强就业职能辅导员、职业咨询师等就业指导教师和工作队伍的教育培训，全方位提升就业指导水平，持续深化和丰富教育指导内涵，促进学生成就自我。

二、持续完善信息服务平台，确保就业信息精准投放

升级和完善就业信息化平台，依托就业信息网站以及“安康职业技术学院官微”、“安康职院就业创业处”、“云就业平台”等微信公众号，加强就业信息、教育资源的精准推送，构建和完善覆盖广泛、资源路径丰富、标准统一、



服务规范的就业指导服务体系。深入推进就业创业服务向各二级学院延伸，使就业创业工作的辐射范围更广、效益更强。

三、持续推进就业调查研究，密切跟踪人才培养反馈

充分依托生涯教育发展工作室的专业力量，定期开展就业创业工作专业培训，推进就业工作调查研究。基于就业信息综合管理系统，完善赴西部、基层、国家重点单位就业等毕业生信息库，研究针对就业困难学生群体的有效帮扶政策，归纳和总结人才培养、生涯发展、就业质量等动态发展情况，为学校就业创业工作决策提供科学依据。

结合 2020 年度应对新冠肺炎疫情下的就业创业工作和 2020 届毕业生的就业现状，安康职业技术学院将认真总结工作经验，始终坚持改革创新，化危为机，应变局开新局，充分争取国家各项就业创业政策，挖掘区域优质资源，搭建政企校合作平台，创造条件，实现共享共建，大力加强人才培养改革，凝心聚力，共同促进大学生就业创业，促进学生全面成长成才，引导安康职院毕业生积极投身于新时代中国发展的伟大进程。