

2021 届高校毕业生就业质量年度报告

西安飞机工业公司职工工学院

2021 届毕业生进入就业阶段，为更好地做好毕业生就业推荐工作，我院认真总结 2020 届毕业生就业工作，在做好防疫情工作的同时，加强宣传力度，正确引导毕业生就业心态，分析形势多举并错，继续利用人力资源和社会保障、中国航空城阎良、航空基地人才热线等官方媒体及平台，搭建沟通渠道，分析用工单位需求及市场形势，改变招聘方式和策略，力图帮助毕业生找到有发展潜力、能发挥自身优势、助力个人职业生涯发展的就业岗位，现将具体情况报告如下：

一、2021 届毕业生就业概况情况

2021 届毕业生共 79 人，截止到 2020 年 11 月 1 日，已有 20 人签订就业协议，就业率为 25.32%，对口就业率为 75%。

机电一体化技术专业 50 人，就业人数 17 人，就业率 34%，对口就业率为 76.4%。

飞行器制造技术专业 29 人，就业人数 3 人，就业率 10.34%，对口就业率为 66.6%。

二、就业工作进展情况：

学院就业指导中心，通过微信群、QQ 群等途径线上发布企业招聘公告，每周四分专业、分层次组织线下校园专场招聘会，就业推荐和就业管理时时有，处处做。

学院就业指导中心先后组织学生参加航空工业富士达有限公司、陕西航天动力、西飞铝业股份有限公司、航空工业第一飞行设计研究院、西

安智同航空科技有限公司等 29 家企业招聘。截止目前，应届毕业生与用人单位达成就业关系共 52 人，签订正式就业协议 20 人，待就业 25 人，学院将持续跟进了解学生意愿，加大推荐就业宣传力度，进一步加强就业服务和指导工作。

从招聘企业的需求分析，2021 年航空制造类专业的毕业生依然十分紧俏，有专业基础，通过短时间培训就能完成工作任务的知识型技能人员仍将供不应求。预计 2021 年我院毕业生就业签约率将高于 2020 年。

三、强化就业数据统计与跟踪：

1、就业指导中心的管理工作人员、辅导员，一是严格树立网络安全意识，做好学生个人信息的保密和管理工作的同时，及时更新学生的就业信息，学院实行主任第一责任制。

2、学院也按照教育厅“四不准”的要求做好数据统计工作，明确责任分工明确责任分工，指定专人负责毕业生签约数据的统计工作，强化签约数据的时效性、准确性。每天 18:00 前更新当天的毕业生签约信息；每周五 12:00 前更新“特殊群体就业情况统计信息”；每月 25 日前进行“2021 届高职毕业生就业形势调查问卷”。

3、从数据统计表可以看出，毕业生选择主要选择在西安和阎良就业。约占比例 85%。

四、加强工作督导和服务力度：

1、针对疫情防控形势的变化，工作重点要逐渐下移到院系以及专业，要逐步发挥院系和专业在宣传中的主体作用，把专业宣传推到一线，始终把问题意识和强化危机意识放在首位，及时召开班子会，研究就业数据，

认真总结经验教训，分析问题原因，拿出解决方案，最关键的是要抓好落实。

2、将组织毕业生现场参观公共就业创业服务机构、企业和创业园区，并纳入就业指导课程。建立辅导员联系毕业班制度。组织分层次、分类别、分行业的校园招聘活动，向毕业生普遍推送政策清单、服务清单、服务机构联络清单。

3、学院利用智能精准就业平台，通过三大端口“学校端、学生端、企业端”全面打造“学校精准就业管理，学生精准就业，用人单位精准招聘”的三维精准就业服务生态环境。

学校端 多项功能助力提升学校就业管理深度和广度，帮助高校构建智能化、系统化的就业全流程管理平台。

学生端 多项功能帮助指导学生明确职业规划方向，提高学生就业核心竞争力，同时为学生提供精准就业推荐，解决了学生求职难、不精准的问题。

企业端 多项功能协助提升用人单位招聘效率，解决企业招人难的困境。相信有了国家、省、市、县政策层面的扶持，高校毕业生就业管理工作一定会日渐完善。

4、深入推进服务体系精准化和质量追踪常态化。就业指导中心既是学校的管理部门，又是窗口服务部门，要进一步增强服务意识、优化服务流程、注重服务细节、创新服务方式，提升服务能力和效率，注意维护学校形象。

5、学院公平、公正地开展就业推荐和就业指导工作，在教育学生端

正就业心态的同时对学生进行就业、劳动用工等方面的法律法规教育，引导学生维护自身合法权益。

2021 届毕业生进入就业的关键阶段，为更好地做好毕业生就业推荐工作，我院认真总结疫情以来毕业生就业工作，加强宣传力度，正确引导毕业生就业心态，分析形势多举并错，继续利用人力资源和社会保障、中国航空城阎良、航空基地人才热线等官方媒体及平台，搭建沟通渠道，力图帮助毕业生找到有发展潜力、能发挥自身优势、助力个人职业生涯发展的就业岗位，

西安飞机工业公司职工工学院

2020 年 12 月 03 日