



西京学院

# 2020 届毕业生就业质量报告

西京学院大学生创业就业中心

2020 年 12 月



## 目 录

第一部分 毕业生基本情况.....	2
一、 毕业生的规模和结构.....	1
(一) 总体规模.....	1
(二) 毕业生的性别构成.....	1
(三) 毕业生的生源分布.....	1
二、 各学历层次分专业毕业生人数统计.....	2
第二部分 毕业生的就业情况.....	5
一、 整体就业率统计.....	5
二、 毕业生就业去向统计.....	5
(一) 整体就业去向统计.....	5
(二) 各学历层次分专业就业去向.....	6
三、 毕业生就业单位类别统计.....	8
(一) 就业单位性质.....	8
(二) 毕业生就业地区分布.....	8
(三) 毕业生就业工作职位类别.....	10
(四) 毕业生就业工作行业.....	11
(五) 毕业生升学情况.....	11
(六) 未就业毕业生情况.....	14
第三部分 毕业生就业质量相关分析.....	15
一、 毕业生当前工作来源.....	15
二、 毕业生初始月工资统计.....	16
三、 毕业生就业专业对口情况.....	16
四、 毕业生就业满意度调查情况.....	17
五、 毕业生求职过程中的优势分析.....	17
六、 毕业生对学校的就业服务评价.....	18
第四部分 用人单位的评价和教育教学反馈.....	19
一、 用人单位的评价.....	19
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度评价.....	19
(二) 用人单位对毕业生的个人能力评价.....	19
(三) 用人单位对毕业生专业知识和专业技能表现评价.....	20
(四) 用人单位希望本校提供的支持.....	20
二、 对教育教学的反馈.....	21



(一) 学校满意度.....	21
(二) 学校推荐度.....	21
(三) 对教育教学环节的评价.....	22
(四) 对招生工作的反馈.....	22
<b>第五部分 2020 届毕业生就业创业工作主要举措与做法.....</b>	<b>23</b>
<b>一、领导高度重视，全员积极努力.....</b>	<b>23</b>
<b>二、多种形式开展就业教育，疫情期间加强线上指导.....</b>	<b>23</b>
(一) 重视就业指导教学，加强系统就业教育.....	23
(二) 印发就业指南、组织就业指导专题讲座.....	24
(三) 举办求职大赛和面试点评观摩活动.....	24
(四) 全天候开通就业指导咨询热线.....	24
<b>三、积极组织云上线下各类招聘活动，促进毕业生就业.....</b>	<b>24</b>
(一) 2019-2020 年度第一学期，积极组织各类校园招聘活动.....	24
(二) 疫情发生后到学生返校前，开展多场网上云招聘活动.....	25
(三) 学生返校后积极组织线下现场招聘活动.....	25
(四) 云上线下各类招聘活动密集推出，同步举办.....	25
(五) 就业“冲刺月”推出“百场活动”，助推毕业生求职就业.....	26
(六) 就业服务工作不断线，持续跟进到八月底.....	26
<b>四、精准发力、促进重点群体毕业生充分就业.....</b>	<b>26</b>
(一) 强化帮扶，全力促进困难毕业生实现就业.....	26
(二) 加强宣传，鼓励引导毕业生参加基层就业项目和报名入伍.....	27
(三) 重视大学生创业，做好各项创业教育、指导和帮扶工作.....	27
<b>五、规范就业管理，提升服务水平.....</b>	<b>27</b>
(一) 规范管理，优化毕业生就业流程.....	27
(二) 加强就业审察工作，确保毕业生安全就业.....	28
(三) 坚持实事求是，诚信就业，坚决杜绝弄虚作假.....	28



## 第一部分 毕业生基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模

西京学院 2020 届毕业生共 6476 人，其中硕士研究生 74 人，占毕业生总数的 1.14%；本科生 3358 人，占毕业生总数的 51.86%；专科生 3044 人，占毕业生总数的 47%，详见表 1-1. 2020 届毕业生总体规模。

1-1. 2020 届毕业生的总体规模

	研究生	本科	专科	总计
人数	74	3358	3044	6476
占比	1.14%	51.86%	47%	/

#### (二) 毕业生的性别构成

2020 届毕业生中，男生 3093 人，占毕业生总人数的 47.76%；女生 3383 人，占毕业生总人数的 52.24%。分学历层次的男女比例详见表 1-2. 2020 届毕业生的性别构成。

1-2. 2020 届毕业生的性别构成

	研究生		本科		专科		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
男	42	56.76%	1429	42.56%	1622	53.29%	3093	47.76%
女	32	43.24%	1929	57.44%	1422	46.71%	3383	52.24%
总计	74	/	3358	/	3044	/	6476	/

#### (三) 毕业生的生源分布

2020 届毕业生来自全 22 个省（自治区）。从总体生源的分布地区来看，陕西省内生源居多，占毕业生总数的 67.42%；其中硕士研究生陕西生源占比 31.08%，本科生陕西生源占比 64.68%，专科生陕西生源占比 67.42%。生源分省统计见表 1-3. 2020 届毕业生生源分布。



1-3. 2020 届毕业生的生源分布

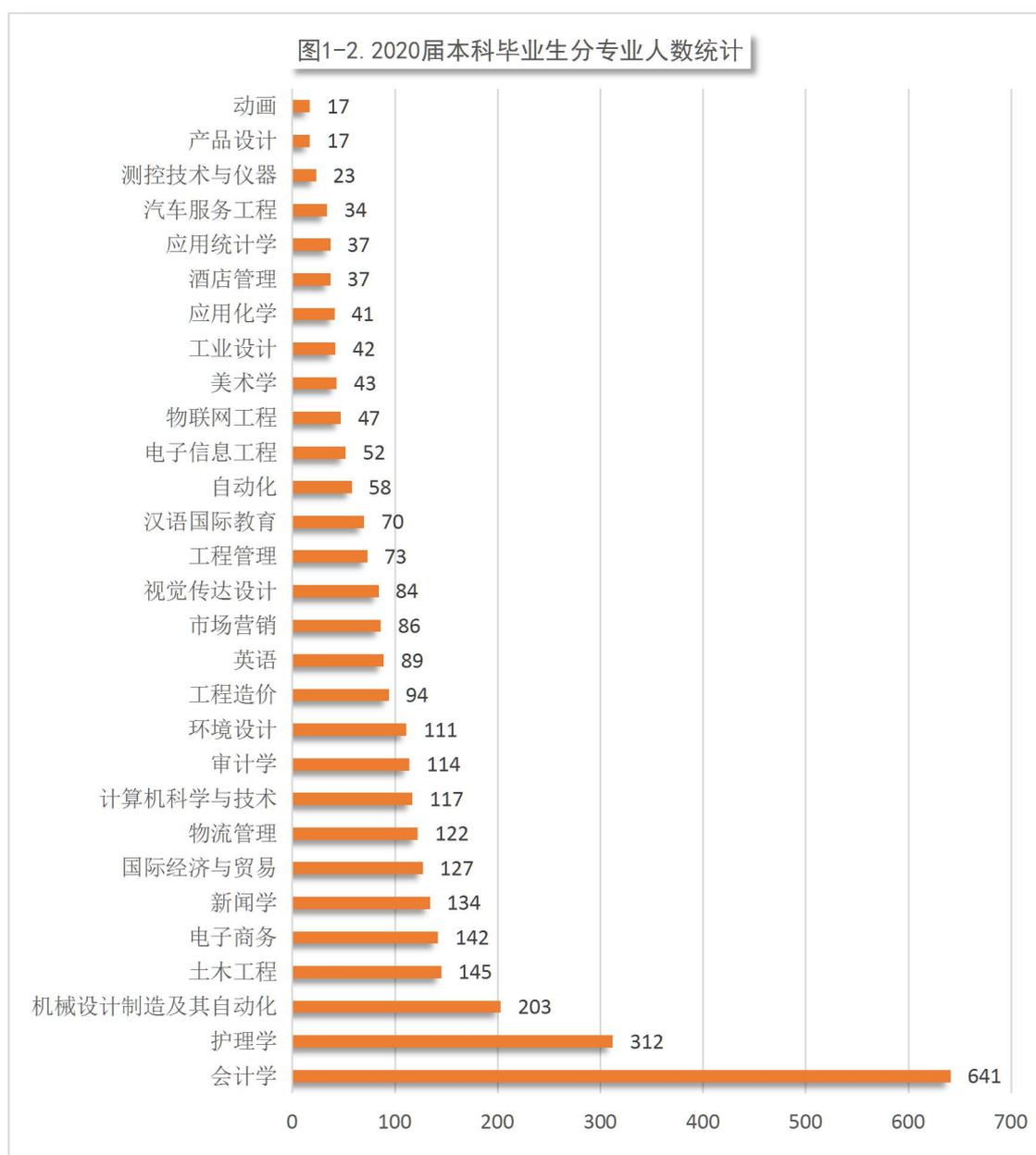
省份	硕士生		本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西省	23	31.08%	2172	64.68%	2171	71.32%	4366	67.42%
甘肃省	2	2.70%	139	4.14%	172	5.65%	313	4.83%
山西省	11	14.86%	124	3.69%	100	3.29%	235	3.63%
河南省	11	14.86%	100	2.98%	111	3.65%	222	3.43%
浙江省	0	0	110	3.28%	81	2.67%	191	2.95%
新疆维吾尔自治区	0	0	99	2.95%	89	2.92%	188	2.90%
河北省	13	17.57%	114	3.39%	53	1.74%	180	2.78%
内蒙古自治区	0	0	97	2.89%	33	1.08%	130	2.01%
安徽省	5	6.76%	78	2.32%	24	0.79%	107	1.65%
贵州省	0	0	74	2.20%	31	1.02%	105	1.62%
四川省	0	0	30	0.89%	44	1.45%	74	1.14%
海南省	0	0	41	1.22%	19	0.62%	60	0.93%
宁夏回族自治区	0	0	26	0.78%	25	0.82%	51	0.79%
云南省	0	0	39	1.16%	9	0.30%	48	0.74%
青海省	1	1.35%	15	0.45%	25	0.82%	41	0.63%
湖北省	2	2.70%	18	0.54%	18	0.59%	38	0.59%
广东省	0	0	18	0.54%	12	0.39%	30	0.46%
重庆市	0	0	13	0.39%	12	0.39%	25	0.39%
黑龙江省	0	0	15	0.45%	9	0.30%	24	0.37%
江苏省	4	5.41%	17	0.51%	0	0	21	0.32%
山东省	2	2.70%	7	0.21%	5	0.16%	14	0.22%
福建省	0	0	12	0.36%	1	0.03%	13	0.20%
合计	74	/	3358	/	3044	/	6476	/

## 二、各学历层次分专业毕业生人数统计

2020 届硕士研究生共毕业 74 人，分布在审计、建筑与土木工程、机械工程、控制工程和艺术设计 5 各专业，分专业人数统计见图 1-1. 2020 届春季毕业硕士研究生人数统计。

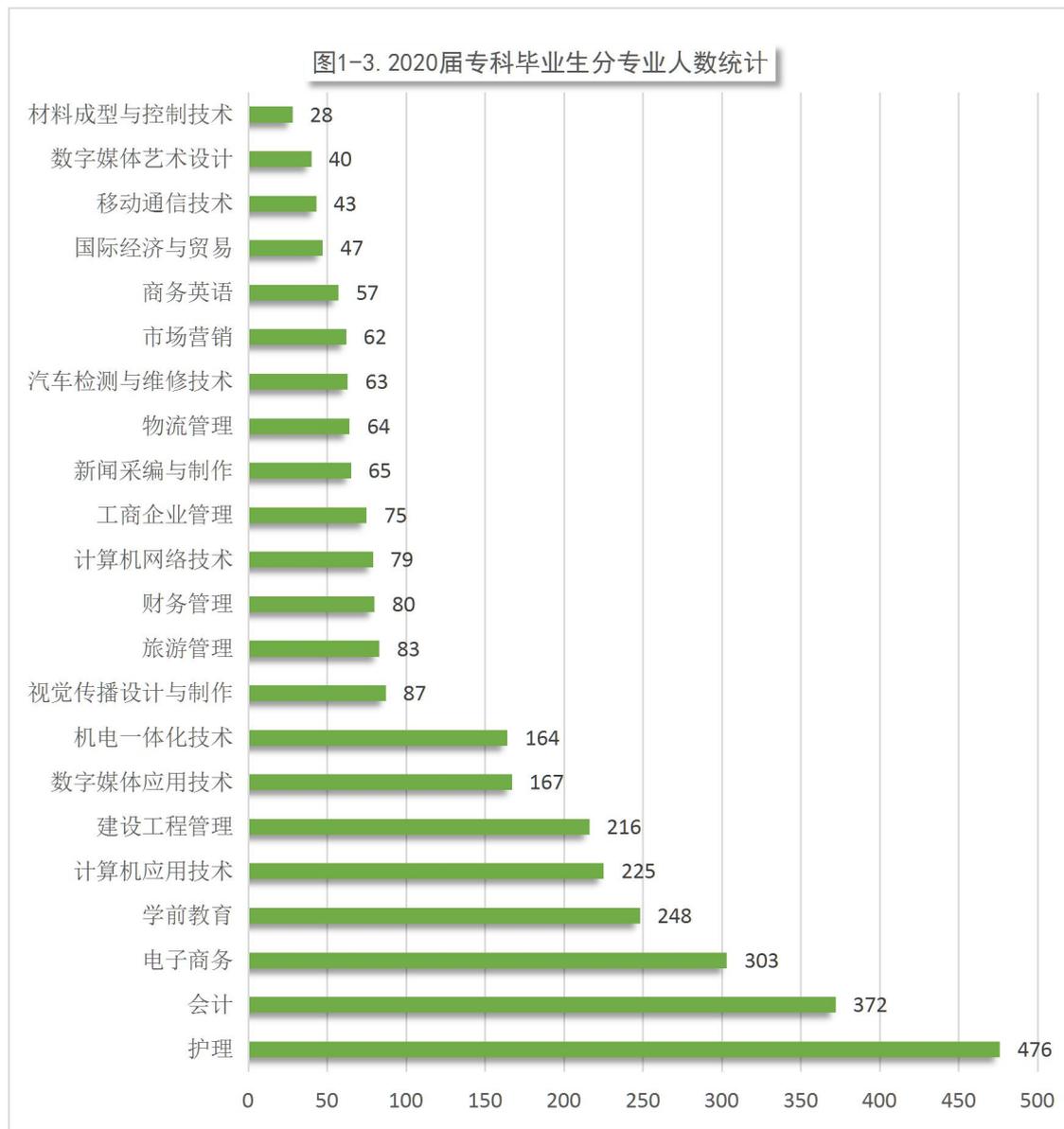


2020 届本科毕业生共 3358 人，分布在会计学、机械设计制造及其自动化等 29 个专业，具体分专业人数统计见图 1-2. 2020 届本科毕业生分专业人数统计。





2020 届专科毕业生共计 3044 人，分布在护理、会计、电子商务、建筑工程管理等 22 个专业，具体分专业人数统计见图 1-3。2020 届专科毕业生分专业人数统计。





## 第二部分 毕业生的就业情况

### 一、整体就业率统计

2020 届学校整体就业率为 91.15%，其中春季毕业硕士研究生就业率为 100%，本科毕业生就业率为 91.30%，专科毕业生就业率为 90.77%，具体人数和就业率统计见表 2-1. 2020 届毕业生分学历就业状态统计。

表 2-1. 2020 届毕业生分学历就业状态统计

	研究生	本科	专科	合计
已就业人数	74	3066	2763	<b>5903</b>
未就业人数	0	292	281	<b>573</b>
总毕业人数	74	3358	3044	<b>6476</b>
就业率	100%	91.30%	90.77%	<b>91.15%</b>

### 二、毕业生就业去向统计

#### (一) 整体就业去向统计

2020 届毕业生中签订就业协议形式就业的学生人数最多，占毕业生总人数的 58.93%；升学人数和自主创业人数增加幅度较大，具体去向统计见表 2-2. 2020 届毕业生分学历就业去向统计。

表 2-2. 2020 届毕业生分学历就业去向统计

	研究生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	39	52.70%	2554	76.06%	1223	40.18%	<b>3816</b>	58.93%
升学	1	1.35%	108	3.22%	1253	41.16%	<b>1362</b>	21.03%
其他录用形式就业	2	2.70%	162	4.82%	144	4.73%	<b>308</b>	4.76%
签劳动合同形式就业	32	43.24%	112	3.34%	76	2.50%	<b>220</b>	3.40%
自主创业	0	0	53	1.58%	42	1.38%	<b>95</b>	1.47%
应征义务兵	0	0	41	1.22%	19	0.62%	<b>60</b>	0.93%
出国出境	0	0	31	0.92%	3	0.10%	<b>34</b>	0.53%
国家基层项目	0	0	5	0.15%	3	0.10%	<b>8</b>	0.12%
待就业	0	0	292	8.70%	281	9.23%	<b>573</b>	8.85%
总计	74		3358		3044		6476	



## (二) 各学历层次分专业就业去向

1. 2020 届春季毕业硕士研究生分专业就业去向见表 2-3. 2020 届春季毕业硕士研究生就业去向统计。

表 2-3. 2020 届春季毕业硕士研究生就业去向统计

	签就业协议 形式就业	其他录用形 式就业	签劳动合同 形式就业	升学	就业率
机械工程	3	0	8	0	100%
建筑与土木工程	10	0	6	0	100%
控制工程	7	0	2	1	100%
审计	14	2	14	0	100%
艺术设计	5	0	2	0	100%
合计	39	2	32	1	100%

2. 本科毕业生分专业就业去向见表 2-4. 2020 届本科毕业生就业去向统计。

表 2-4. 2020 届本科毕业生就业去向统计

	就业协议 形式就业	其他录 用形式	劳动合同 形式就业	自主 创业	应征义 务兵	出国 出境	国家基 层项目	升学	就业率
英语	76	0	3	0	0	2	0	7	98.88%
市场营销	53	11	2	17	1	0	0	1	98.84%
新闻学	115	0	5	2	0	3	0	5	97.02%
电子信息工程	38	2	5	0	1	0	0	4	96.15%
测控技术与仪器	20	1	0	0	0	0	0	1	95.65%
审计学	99	1	2	1	3	1	0	2	95.62%
应用化学	32	4	1	0	1	0	0	1	95.12%
护理学	263	21	7	0	3	1	0	0	94.55%
土木工程	104	7	6	5	3	3	0	9	94.48%
国际经济与贸易	79	23	9	6	0	1	0	1	93.70%
工程造价	65	11	3	1	3	0	0	5	93.62%
财务管理	197	8	2	5	4	7	0	7	93.50%
电子商务	106	12	1	6	0	1	1	5	92.96%
会计学	514	30	17	2	5	3	1	16	91.73%
机械设计制造及其 自动化	167	1	1	0	5	0	0	12	91.63%
物联网工程	39	2	0	2	0	0	0	0	91.49%
物流管理	91	11	4	2	0	0	1	2	90.99%
工程管理	55	6	2	1	1	0	0	1	90.41%
计算机科学与技术	94	0	3	2	1	1	0	4	89.74%
工业设计	32	1	1	0	2	0	0	1	88.10%



接上页	就业协议形式就业	其他录用形式	劳动合同形式就业	自主创业	应征义务兵	出国出境	国家基层项目	升学	就业率
汽车服务工程	24	0	3	0	1	0	0	1	85.29%
自动化	45	0	0	0	2	0	0	2	84.48%
汉语国际教育	44	0	3	1	2	4	1	4	84.29%
美术学	24	1	3	0	0	3	0	4	81.40%
视觉传达设计	48	2	11	0	0	0	0	6	79.76%
环境设计	68	1	13	0	0	0	1	5	79.28%
产品设计	10	0	1	0	0	1	0	1	76.47%
应用统计学	21	4	0	0	2	0	0	1	75.68%
酒店管理	22	2	2	0	1	0	0	0	72.97%
动画	9	0	2	0	0	0	0	0	64.71%
合计	2554	162	112	53	41	31	5	108	91.30%

3. 专科毕业生分专业去向情况见表 2-5. 2020 届专科毕业生就业去向统计。

表 2-5. 2020 届专科毕业生就业去向统计

	就业协议形式	其他录用形式	劳动合同形式	自主创业	应征义务兵	出国出境	基层项目	升学	就业率
物流管理	41	5	1	0	0	0	0	16	98.44%
会计	62	20	3	0	0	0	0	281	98.39%
国际经济与贸易	8	3	0	0	1	0	0	34	97.87%
财务管理	12	2	0	0	0	0	0	63	96.25%
护理	259	8	15	1	0	0	1	169	95.17%
市场营销	34	0	0	4	0	0	0	21	95.16%
建设工程管理	78	22	3	13	3	0	0	86	94.91%
机电一体化技术	90	8	10	0	5	0	0	41	93.90%
学前教育	128	7	4	3	0	0	0	89	93.15%
计算机应用技术	90	7	10	7	4	0	0	91	92.89%
材料成型与控制技术	12	2	3	0	0	0	0	9	92.86%
汽车检测与维修技术	32	3	0	9	1	0	0	13	92.06%
新闻采编与制作	10	6	1	0	0	0	0	42	90.77%
移动通信技术	19	1	4	0	2	0	0	13	90.70%
计算机网络技术	33	3	2	1	0	0	0	29	86.08%
商务英语	9	1	0	0	0	2	0	37	85.97%
工商企业管理	19	9	8	1	0	0	0	27	85.33%
视觉传播设计与制作	42	1	0	0	0	0	0	28	81.61%
数字媒体应用技术	113	2	1	0	1	0	0	17	80.24%
电子商务	89	26	10	3	2	1	2	110	80.20%
数字媒体艺术设计	19	1	0	0	0	0	0	12	80%
旅游管理	24	7	1	0	0	0	0	25	68.68%
合计	1223	144	76	42	19	3	3	1253	90.77%



### 三、毕业生就业单位类别统计

#### (一) 就业单位性质

西京学院 2020 届毕业生去向中，升学占比达 21.03%。按照统计口径要求，签约就业的学生中民营企业比重最大，占总数的 49.94%。各学历层次毕业生就业单位性质统计见表 2-6. 2020 届毕业生就业单位性质统计（含升学）。

表 2-6. 2020 届毕业生就业单位性质统计（含升学）

	硕士生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
科研设计单位	4	5.41%	0	0	0	0	4	0.06%
国家基层项目	0	0	5	0.15%	3	0.10%	8	0.12%
高等教育单位	6	8.11%	4	0.12%	0	0	10	0.15%
城镇社区	0	0	8	0.24%	8	0.26%	16	0.25%
出国、出境	0	0	31	0.92%	3	0.10%	34	0.53%
中初教育单位	0	0	30	0.89%	12	0.39%	42	0.65%
三资企业	1	1.35%	29	0.86%	15	0.49%	45	0.69%
部队	0	0	41	1.22%	19	0.62%	60	0.93%
机关	3	4.05%	71	2.12%	21	0.69%	95	1.47%
自主创业	0	0	53	1.58%	42	1.41%	95	1.47%
医疗卫生单位	0	0	93	2.77%	125	4.11%	218	3.37%
其他事业单位	1	1.35%	182	5.42%	75	2.46%	258	3.98%
国有企业	11	14.86%	316	9.41%	95	3.12%	422	6.52%
升学	1	1.35%	108	3.22%	1253	41.16%	1362	21.03%
民营企业	47	63.51%	2095	62.39%	1092	35.87%	3234	49.94%

#### (二) 毕业生就业地区分布

我校 2020 届毕业生除升学、应征入伍、出国/出境学生外，签约形式就业人数 4447 人，就业地区以陕西省为主，占比达 74.30%。其中硕士研究生在陕就业 30 人，占比 40.54%；本科生在陕就业 2028 人，占比 70.27%；专科生在陕就业 1246 人，占比 83.74%。这组数据从一定角度反映学校立足区域经济发展开展人才培养活动的特点。

除陕西省外，就业人数超 50 人的省份还包括浙江省 125 人、甘肃省 98 人、山西省 90 人、广东省 80 人、北京市 77 人、河北省 69 人、江苏省 62 人、内蒙古自治区 62 人、河南省 60 人和新疆维吾尔自治区 54 人等 10 个省、市。2020



届毕业生分学历的就业地区分布见表 2-7. 2020 届毕业生就业地区（省）统计。

表 2-7. 2020 届毕业生就业地区（省）统计

单位所在省	硕士生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西省	30	40.54%	2028	70.27%	1246	83.74%	3304	74.30%
浙江省	1	1.35%	101	3.50%	23	1.56%	125	2.81%
甘肃省	1	1.35%	65	2.25%	32	2.15%	98	2.20%
山西省	5	6.76%	70	2.43%	15	1.01%	90	2.02%
广东省	4	5.41%	55	1.91%	21	1.41%	80	1.80%
北京市	1	1.35%	70	2.43%	6	0.40%	77	1.73%
河北省	5	6.76%	50	1.73%	14	0.94%	69	1.55%
江苏省	8	10.81%	34	1.18%	20	1.34%	62	1.39%
内蒙古自治区	0	0	54	1.87%	8	0.54%	62	1.39%
河南省	5	6.76%	43	1.49%	12	0.81%	60	1.35%
新疆维吾尔自治区	0	0	51	1.77%	3	0.20%	54	1.21%
贵州省	0	0	38	1.32%	5	0.34%	43	0.97%
安徽省	1	1.35%	36	1.25%	5	0.34%	42	0.94%
上海市	2	2.70%	31	1.07%	8	0.54%	41	0.92%
四川省	0	0	32	1.11%	8	0.54%	40	0.90%
海南省	0	0	26	0.90%	9	0.60%	35	0.79%
湖北省	3	4.05%	16	0.55%	10	0.67%	29	0.65%
宁夏回族自治区	0	0	15	0.52%	13	0.87%	28	0.63%
云南省	0	0	26	0.90%	0	0	26	0.58%
青海省	0	0	8	0.28%	10	0.67%	18	0.40%
山东省	4	5.41%	9	0.31%	3	0.20%	16	0.36%
福建省	0	0	9	0.31%	3	0.20%	12	0.27%
黑龙江省	0	0	4	0.14%	3	0.20%	7	0.16%
重庆市	0	0	6	0.21%	1	0.07%	7	0.16%
天津市	1	1.35%	1	0.04%	3	0.20%	5	0.11%
湖南省	0	0	3	0.10%	1	0.07%	4	0.09%
江西省	2	2.70%	1	0.04%	1	0.07%	4	0.09%
辽宁省	0	0	1	0.04%	3	0.20%	4	0.09%
广西壮族自治区	0	0	2	0.07%	1	0.07%	3	0.07%
西藏自治区	0	0	1	0.04%	1	0.07%	2	0.04%
合计	73	/	2886	/	1488	/	4447	/



### (三) 毕业生就业工作职位类别

我校 2020 届毕业生除升学、应征入伍、出国/出境学生外，签约形式就业人数 4447 人，按照毕业生学历层次和就业工作职位类别统计<sup>1</sup>，硕士研究生工作职位以工程技术人员为主，占比 21.92%；本科生工作职位中经济业务人员、工程技术人员、其他专业技术人员较多，占比分别为 10.19%、8.04%、6.93%；专科生工作职位中其他专业技术人员较多，占比 12.30%。详细统计见表 2-8. 2020 届毕业生就业工作职位类别统计。

表 2-8. 2020 届毕业生就业工作职位类别统计

工作职位类别	硕士生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
农林牧渔业技术人员	0	0.00%	2	0.06%	0	0.00%	2	0.04%
科学研究人员	2	2.74%	2	0.06%	0	0.00%	4	0.09%
体育工作人员	0	0.00%	3	0.10%	4	0.30%	7	0.16%
生产和运输设备操作人员	0	0.00%	9	0.30%	15	1.01%	24	0.54%
新闻出版和文化工作人员	0	0.00%	33	1.14%	10	0.70%	43	0.97%
文学艺术工作人员	1	1.37%	51	1.77%	18	1.21%	70	1.57%
教学人员	7	9.59%	91	3.15%	73	4.91%	171	3.85%
商业和服务业人员	4	5.48%	135	4.68%	65	4.37%	204	4.59%
卫生专业技术人员	0	0.00%	117	4.05%	99	6.65%	216	4.86%
金融业务人员	4	5.48%	184	6.38%	35	2.35%	223	5.01%
工程技术人员	16	21.92%	232	8.04%	63	4.23%	311	6.99%
经济业务人员	3	4.11%	294	10.19%	35	2.35%	332	7.47%
其他专业技术人员	8	10.96%	200	6.93%	183	12.30%	391	8.79%
办事人员和有关人员	10	13.70%	409	14.17%	304	20.43%	723	16.26%
其他人员	18	24.66%	1124	38.94%	584	39.25%	1726	38.81%
合计	73	/	2886	/	1488	/	4447	/

<sup>1</sup> 毕业生就业工作职位类别为教育部就业监测系统中统一要求的职位类别，不含升学、出国出境毕业生



#### (四) 毕业生就业工作行业

我校毕业生就业面较宽，统计毕业生就业工作行业可以看出建筑业占比最高，达 14.35%；信息传输、软件和信息技术服务业次之，占比达 11.60%；其后依次为批发和零售业、卫生和社会工作、教育、制造业等。详细情况见表 2-9. 2020 届毕业生就业行业统计。

表 2-9. 2020 届毕业生就业行业统计

就业行业名称	硕士生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑业	13	17.80%	442	15.32%	183	12.30%	638	14.35%
信息传输、软件和信息技术服务	9	12.33%	295	10.22%	212	14.25%	516	11.60%
批发和零售业	5	6.85%	296	10.26%	128	8.60%	429	9.65%
卫生和社会工作	1	1.36%	205	7.10%	177	11.90%	383	8.61%
教育	11	15.06%	222	7.69%	136	9.14%	369	8.30%
制造业	9	12.33%	183	6.34%	100	6.72%	292	6.57%
文化、体育和娱乐业	2	2.74%	168	5.82%	85	5.71%	255	5.73%
居民服务、修理和其他服务业	1	1.36%	121	4.19%	89	5.98%	211	4.74%
公共管理、社会保障和社会组织	4	5.47%	141	4.89%	55	3.70%	200	4.50%
租赁和商务服务业	3	4.11%	139	4.82%	44	2.30%	186	4.18%
金融业	3	4.11%	112	3.89%	36	2.42%	151	3.40%
房地产业	2	2.74%	88	3.05%	43	2.89%	133	2.99%
电力、热力、燃气及水生产供应	0	0.00%	84	2.91%	40	2.69%	124	2.79%
农、林、牧、渔业	2	2.73%	81	2.81%	33	2.22%	116	2.61%
交通运输、仓储和邮政业	2	2.74%	83	2.88%	28	1.88%	113	2.54%
住宿和餐饮业	1	1.37%	60	2.08%	46	3.09%	107	2.41%
科学研究和技术服务业	4	5.48%	67	2.32%	19	1.28%	90	2.02%
采矿业	1	1.37%	64	2.22%	17	1.14%	82	1.84%
水利、环境和公共设施管理业	0	0.00%	35	1.21%	17	1.14%	52	1.17%
总计	73	/	2886	/	1488	/	4447	/

#### (五) 毕业生升学情况

我校 2020 届毕业生共有 1396 人(含出国出境 34 人)升学,升学率为 21.56%。其中硕士研究生考取博士研究生 1 人,考取院校为中国人民解放军空军工程大学;本科生考取硕士研究生 108 人,出国出境 31 人,升学率为 4.14%;专科生考取本科 1253 人,出国出境 3 人,升学率为 41.26%。



我校 2020 届硕本科生国内考取硕士研究生院校 54 所，院校见表 2-10。2020 届本科毕业生升学院校名单。

表 2-10. 2020 届本科毕业生升学院校名单

学校	考取人数	占比	学校	考取人数	占比
西北工业大学	1	0.93%	西安电子科技大学	1	0.93%
华北电力大学	5	4.63%	西北大学	1	0.93%
南京航空航天大学	1	0.93%	大连海事大学	1	0.93%
南京理工大学	1	0.93%	湖南师范大学	1	0.93%
新疆大学	2	1.85%	青海大学	2	1.85%
海南大学	1	0.93%	贵州大学	1	0.93%
东北林业大学	2	1.85%	四川农业大学	1	0.93%
浙江工商大学	2	1.85%	贵州师范大学	2	1.85%
浙江师范大学	2	1.85%	南宁师范大学	1	0.93%
江西师范大学	1	0.93%	湖北工业大学	1	0.93%
浙江工业大学	1	0.93%	安徽工业大学	1	0.93%
沈阳工业大学	1	0.93%	广东工业大学	1	0.93%
华北理工大学	1	0.93%	沈阳化工大学	1	0.93%
西安理工大学	3	2.78%	北京建筑大学	1	0.93%
西安建筑科技大学	1	0.93%	南京林业大学	1	0.93%
陕西科技大学	1	0.93%	西南林业大学	2	1.85%
西安邮电大学	1	0.93%	南通大学	1	0.93%
西安科技大学	5	4.63%	南华大学	2	1.85%
西安工程大学	3	2.78%	扬州大学	1	0.93%
西安外国语大学	2	1.85%	南昌航空大学	1	0.93%
西安石油大学	5	4.63%	山西大学	1	0.93%
延安大学	1	0.93%	福建农林大学	1	0.93%
陕西理工大学	1	0.93%	塔里木大学	1	0.93%
西北政法大学	2	1.85%	西南民族大学	1	0.93%
聊城大学	1	0.93%	西藏民族大学	1	0.93%
湖北经济学院	1	0.93%	广西艺术学院	1	0.93%
安阳师范学院	1	0.93%	西京学院	30	27.78%



专科生国内考取本科院校 32 所，院校见表 2-11. 2020 届专科毕业生升学院校名单。

表 2-11. 2020 届专科毕业生升学院校名单

单位名称	人数	占境内升学人数比例
西安邮电大学	3	0.24%
陕西理工大学	13	1.04%
西安文理学院	16	1.28%
咸阳师范学院	23	1.84%
渭南师范学院	94	7.50%
榆林学院	25	2%
商洛学院	34	2.71%
安康学院	26	2.08%
陕西学前师范学院	25	2%
西安航空学院	11	0.88%
宝鸡文理学院	7	0.56%
西安交通大学城市学院	56	4.47%
西安建筑科技大学华清学院	56	4.47%
西北大学现代学院	4	0.32%
西安明德理工学院	67	5.35%
西安财经大学行知学院	22	1.76%
陕西科技大学镐京学院	13	1.04%
西安理工大学高科学院	12	0.96%
西安科技大学高新学院	22	1.76%
延安大学创新学院	20	1.60%
西京学院	397	31.68%
西安翻译学院	31	2.47%
西安培华学院	55	4.39%
西安欧亚学院	67	5.35%
西安外事学院	26	2.08%
西安思源学院	37	2.95%
西安交通工程学院	9	0.72%
陕西国际商贸学院	14	1.12%
陕西服装工程学院	8	0.64%
西安工商学院	34	2.71%
西安信息职业大学	15	1.20%
西安汽车职业大学	11	0.88%
合计	1253	/



本专科毕业生出国出境留学学生 34 人,考取院校 26 所,院校见表 2-12. 2020 届本专科毕业生留学院校名单。

表 2-12. 2020 届本专科毕业生留学院校名单

学历	院校名称	留学人数
本科生	英国卡迪夫大学	4
	英国约克大学	3
	英国诺丁汉大学	2
	澳大利亚悉尼大学	2
	缅甸孔子课堂	2
	英国纽卡时尔大学	1
	澳大利亚新南威尔士大学	1
	英国纽卡斯尔大学	1
	英国伯明翰大学	1
	巴塞罗那自治大学	1
	ACC 国际交流学院	1
	澳大利亚昆士兰大学	1
	英国克兰菲尔德大学	1
	英国谢菲尔德大学	1
	米兰锡耶纳外国人大学	1
	日本国美罗斯语言学校	1
	科廷大学	1
	诺丁汉特伦特大学	1
	澳大利亚莫纳什大学	1
	英国伦敦国王学院	1
爱尔兰都柏林圣三一大学	1	
英国阿伯丁大学	1	
英国威尔士首府卡迪夫大学	1	
专科生	新加坡汉桥学院	1
	英国考文垂大学	1
	木浦大学	1

#### (六) 未就业毕业生情况

我校 2020 届本专科毕业生暂未就业 573 人,其中不就业拟升学 7 人,因参加公招考试等暂不就业 20 人,待就业 546 人。学校坚持就业指导服务不断线,持续跟踪并组织相关招聘活动,力争未就业学生早日落实单位,实现充分就业。



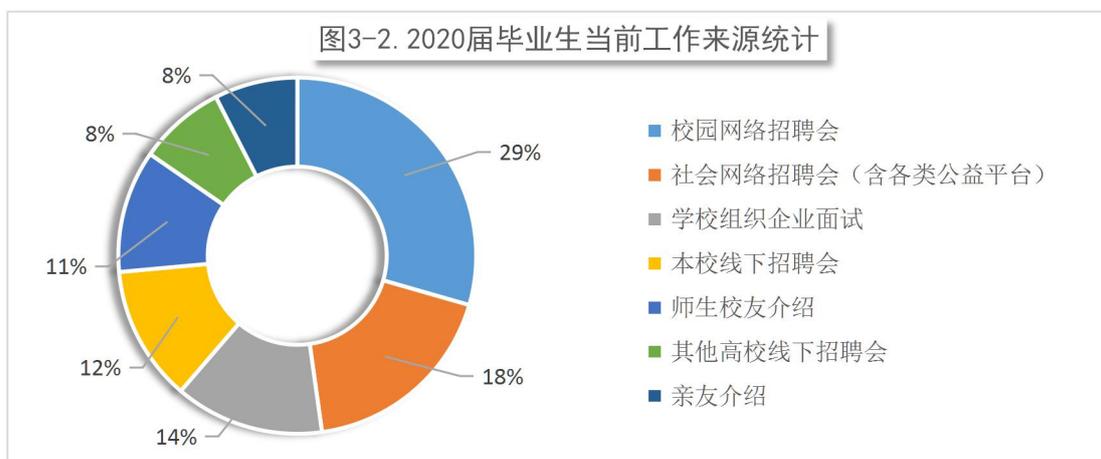
### 第三部分 毕业生就业质量相关分析

为更加全面的了解毕业生求职就业过程,学校对 2020 届 6476 名毕业生进行了线上就业问卷调查,共收回问卷 5856 份,其中有效问卷 5649 份,如图 3-1. 2020 届毕业生就业调查问卷统计所示。内容包括毕业生招聘信息获取渠道、当前工作来源、初始月薪资情况、就业专业对口情况、就业满意度、就业优势分析、对母校评价等。经过对调查结果的统计分析,我校 2020 届毕业生就业信息来源主渠道为信息网络、其他来源渠道较为广泛,薪资水平保持平稳,就业情况总体保持稳定态势。



#### 一、毕业生当前工作来源

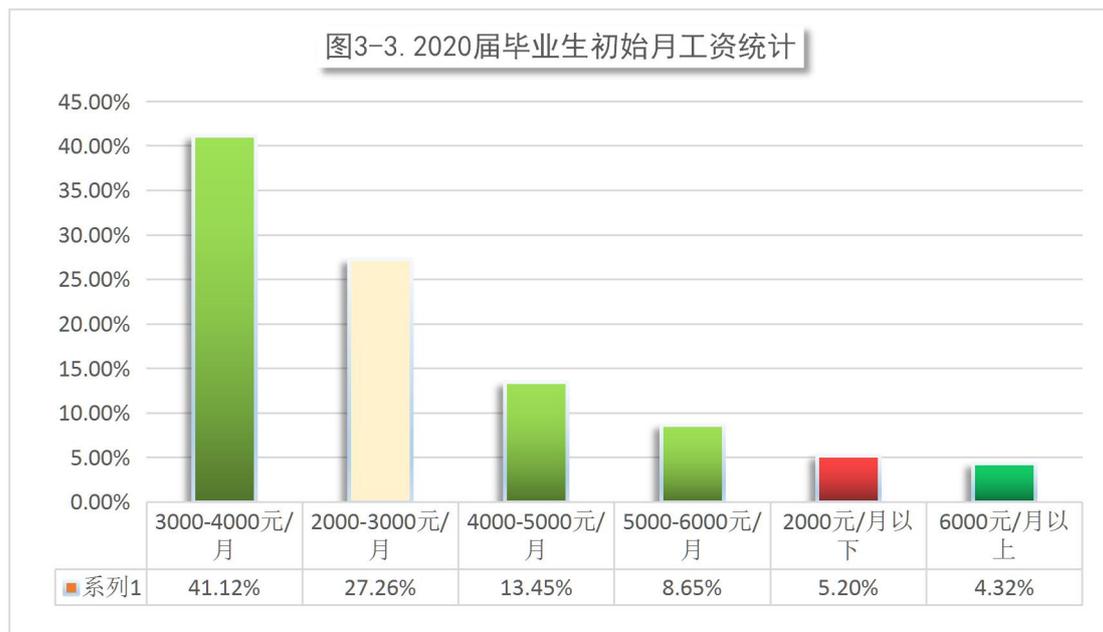
据调查问卷结果和学校的数据采集统计,我校 2020 届毕业生当前工作来源呈现多元化,其中主要来源为校园网络招聘会和社会性网络招聘活动,这和疫情期间就业推荐工作方式的转型变化有直接关系。详见图 3-2. 2020 届毕业生当前工作来源统计。





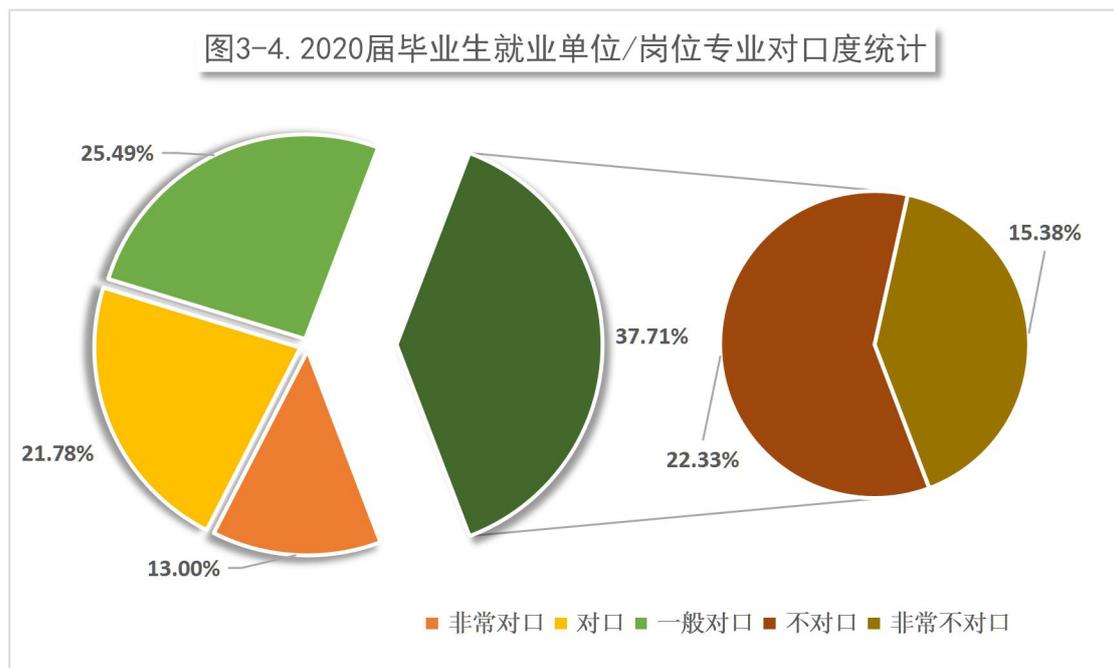
## 二、毕业生初始月工资统计

据调查问卷结果统计，我校 2020 届毕业生初始月工资以 3000 元/月-6000 元/月为主，其中初始月工资为 3000 元/月-4000 元/月的学生占总体学生的 41%，详见图 3-3. 2020 届毕业生当前工作来源统计。



## 三、毕业生就业专业对口情况

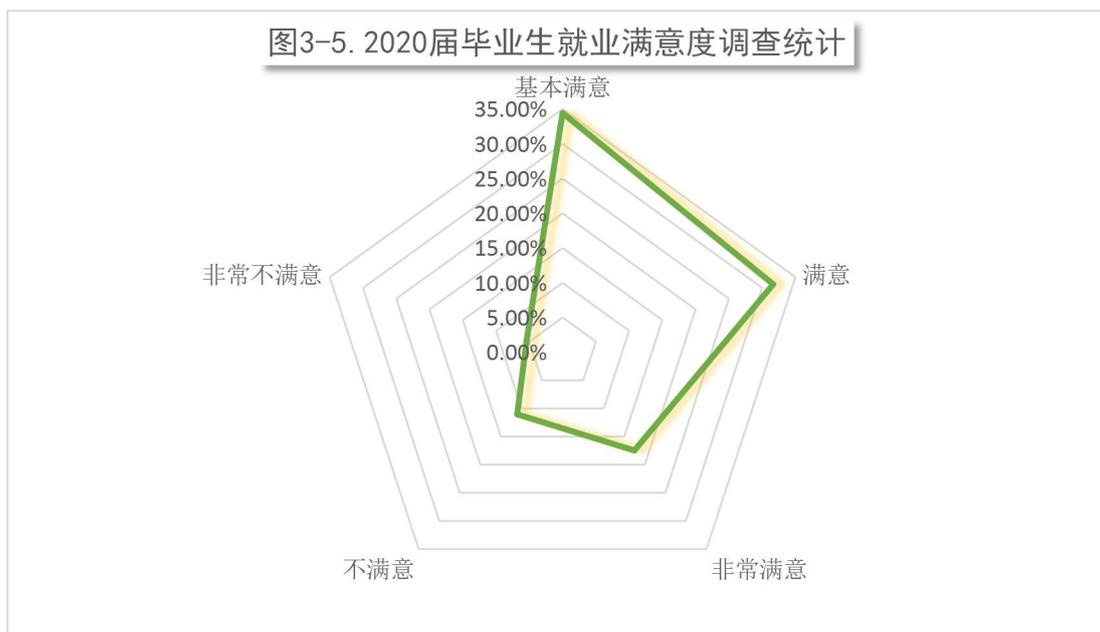
据调查问卷结果统计，我校 2020 届毕业生中通过签约就业的学生就业岗位专业对口率达到 61%，详见图 3-4. 2020 届毕业生就业单位/岗位专业对口度统计。





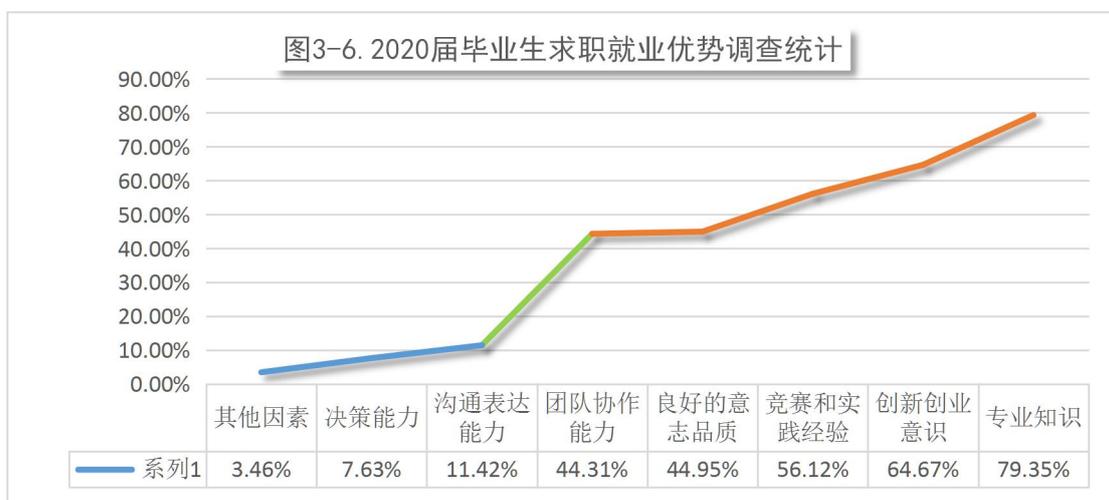
## 四、毕业生就业满意度调查情况

据调查问卷结果统计和学校的数据采集，我校 2020 届毕业生就业满意度整体接近 84%，其中满意和非常满意的比比例合计达 49.14%。但同时有接近 16% 的学生满意度较低，虽然存在疫情带来的影响，但我校在提升毕业生就业满意度方面还有提升空间。详见图 3-5. 2020 届毕业生就业满意度调查统计。



## 五、毕业生求职过程中的优势分析

据调查问卷结果统计、学生访谈和学校的数据采集，我校 2020 届毕业生的就业优势主要体现专业知识、创新创业意识、竞赛和实践经验等方面，详见图 3-6. 2020 届毕业生就业优势调查统计<sup>2</sup>。

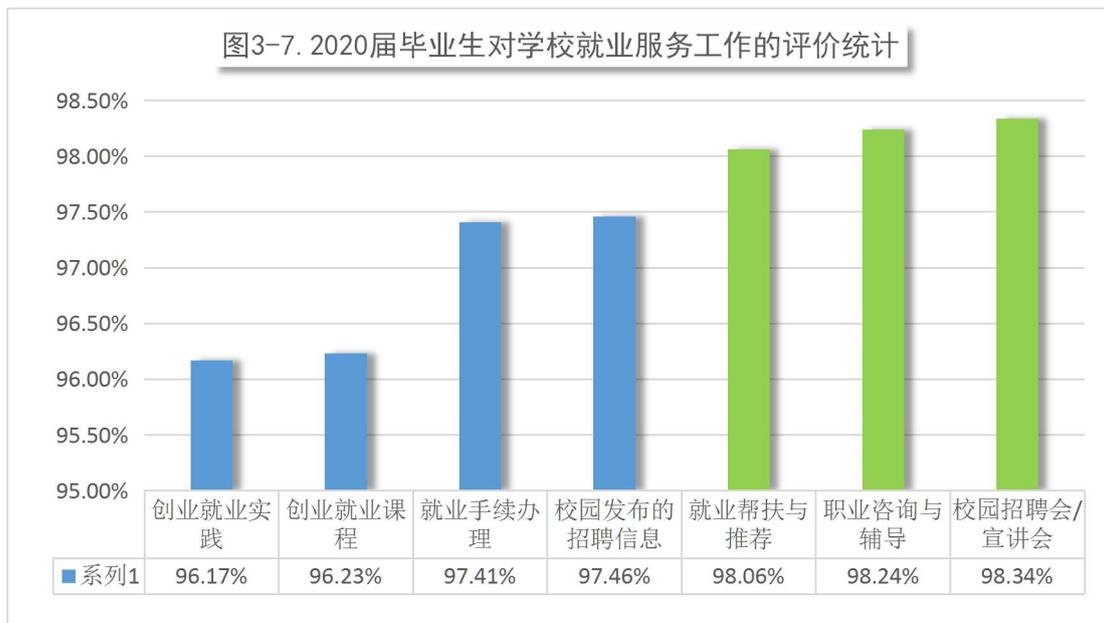


<sup>2</sup> 多选题，选项比之和不等 于 100%



## 六、毕业生对学校的就业服务评价

据调查问卷结果统计、学生访谈和学校的数据采集，我校 2020 届毕业生对学校在招聘会组织、职业咨询辅导、就业帮扶等方面的工作评价较高，详见图 3-7. 2020 届毕业生对学校就业服务工作的评价调查统计<sup>3</sup>。



根据调查分析和反馈，学校创业就业部门将进一步加强精准化、精细化的就业指导与服务，研判学生所需，整合资源搭建服务平台，提供更多的就业岗位和见习岗位，加大就业工作的资金投入，指导毕业生了解形势、用好政策，提升学生核心就业竞争力。

<sup>3</sup> 注：多选题，选项比之和不等于 100%



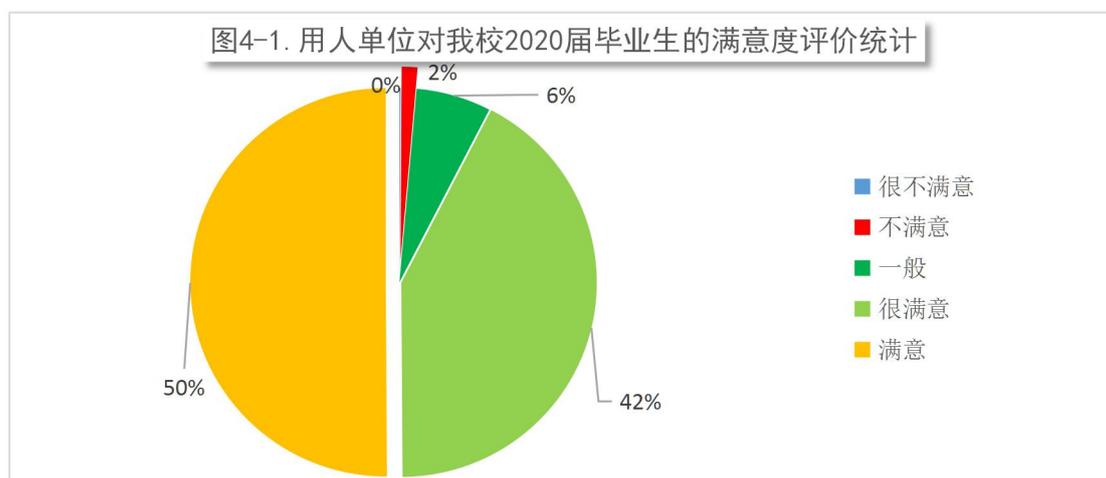
## 第四部分 用人单位的评价和教育教学反馈

为准确掌握用人单位对我校毕业生的反馈和评价，以促进我校人才培养质量的进一步提高，学校就业部门于 2020 年 10-11 月对 260 家招聘我校毕业生的用人单位进行了问卷调查。

### 一、用人单位的评价

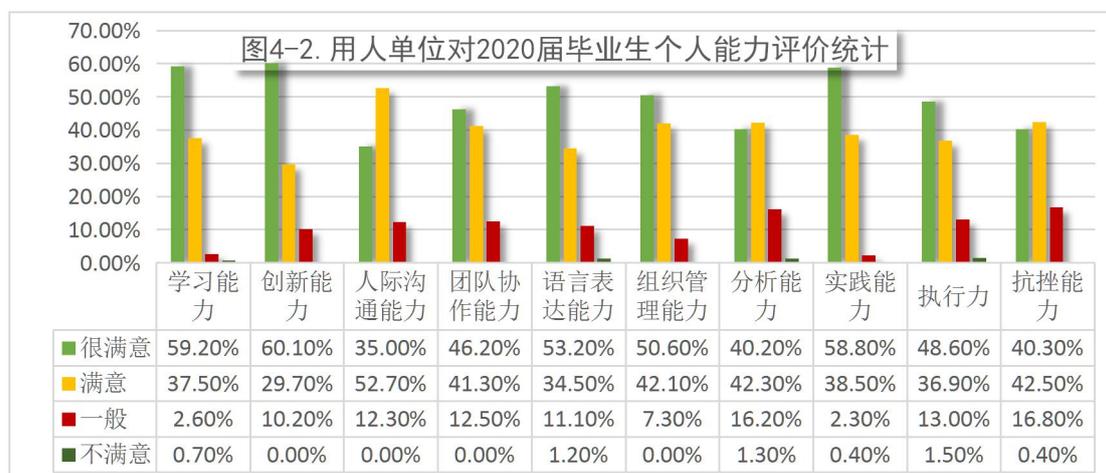
#### (一) 用人单位对毕业生的总体满意度评价

调查问卷显示，50.1%的用人单位对我校毕业生表示“满意”，42.3%的用人单位对我校毕业生表示“很满意”，2.6%的用人单位对我校毕业生表示“一般”，整体满意度较高，详见图 4-1. 用人单位对 2020 届毕业生的满意度评价统计。



#### (二) 用人单位对毕业生的个人能力评价

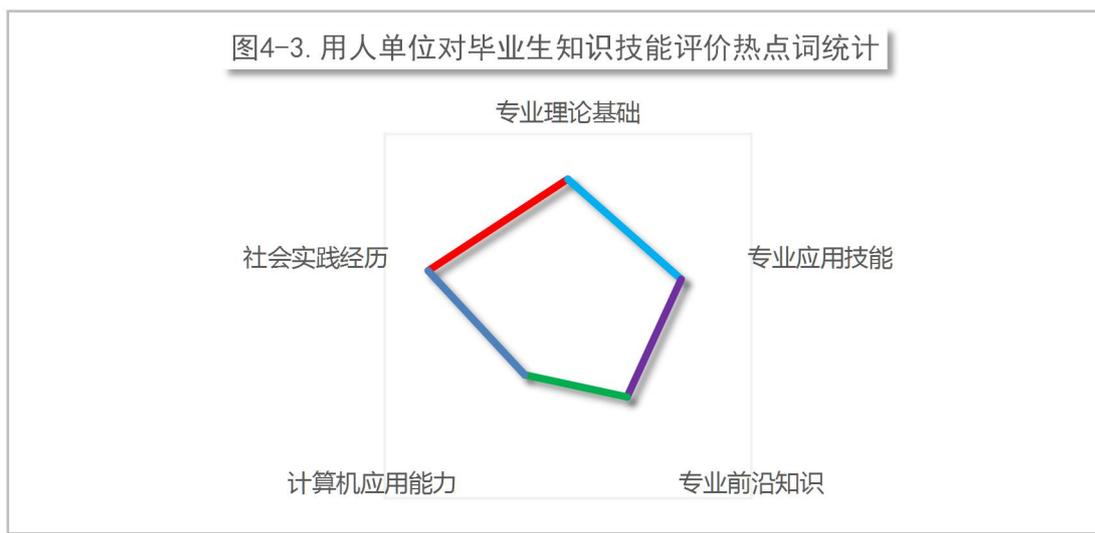
调查问卷显示，用人单位对我校毕业生学习能力、创新能力、实践能力等满意度最高，详见图 4-2. 用人单位对 2020 届毕业生个人能力评价统计。





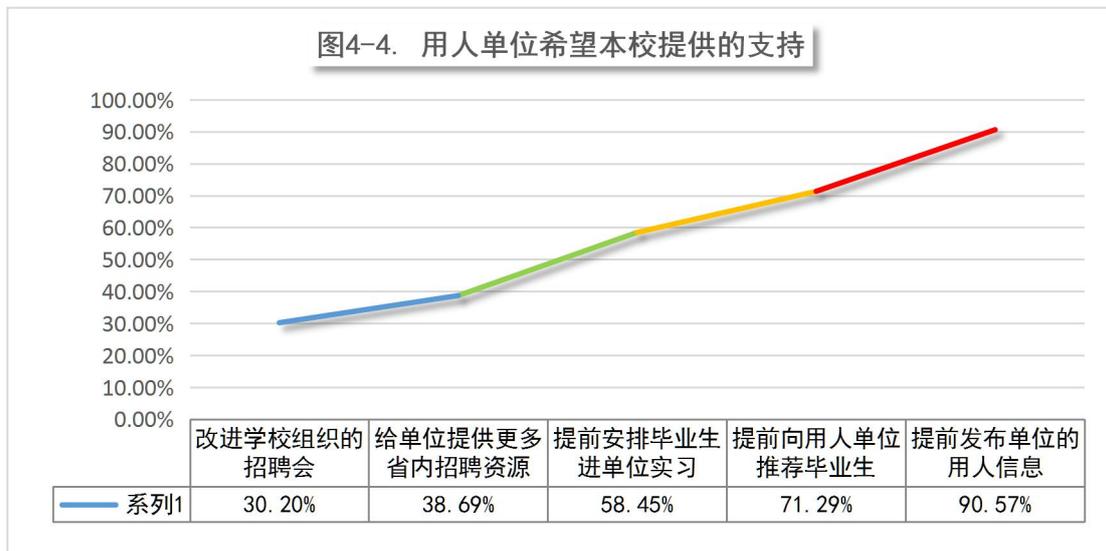
### （三）用人单位对毕业生专业知识和专业技能表现评价

调查问卷的主观题结果显示,用人单位对我校毕业生专业知识和专业技能表现普遍评价较好,其中对社会实践经历、专业理论基础、专业应用技能、专业前沿知识、计算机应用能力评价较高,详见图 4-3.用人单位对戏野生知识技能评价热点词频率统计。



### （四）用人单位希望本校提供的支持

用人单位对学校就业招聘活动的组织满意度较高,同时为了更好地聘用本校毕业生,希望后续提供的主要工作支持包括“提前主动向贵单位推荐毕业生”、“提前在学校发布贵单位的用人信息”等,详见图 4-4.用人单位希望学校提供的支持。



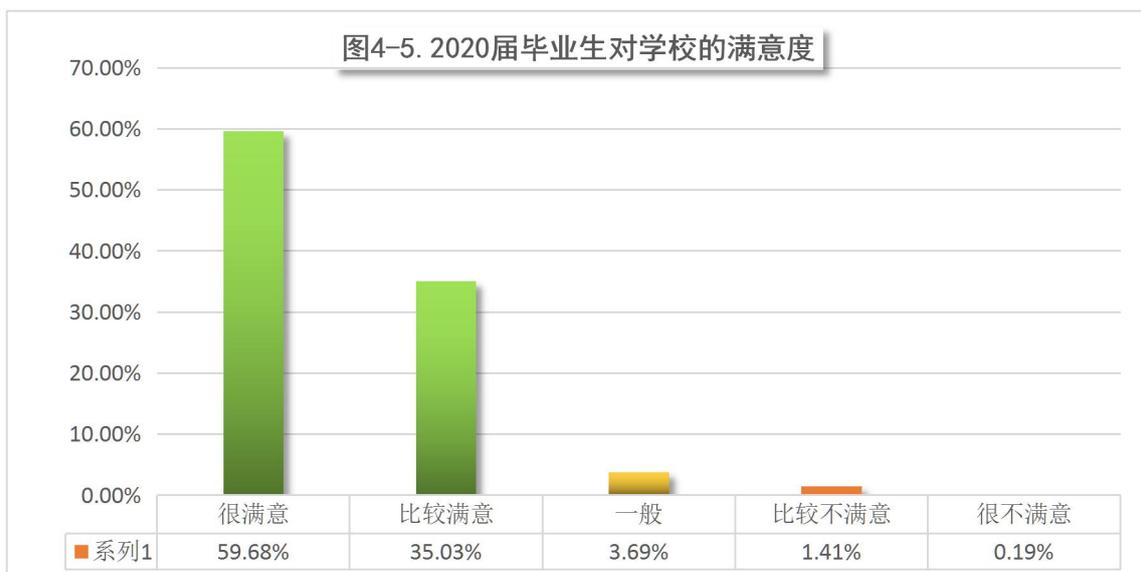


## 二、对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。现从以下几个方面具体分析。

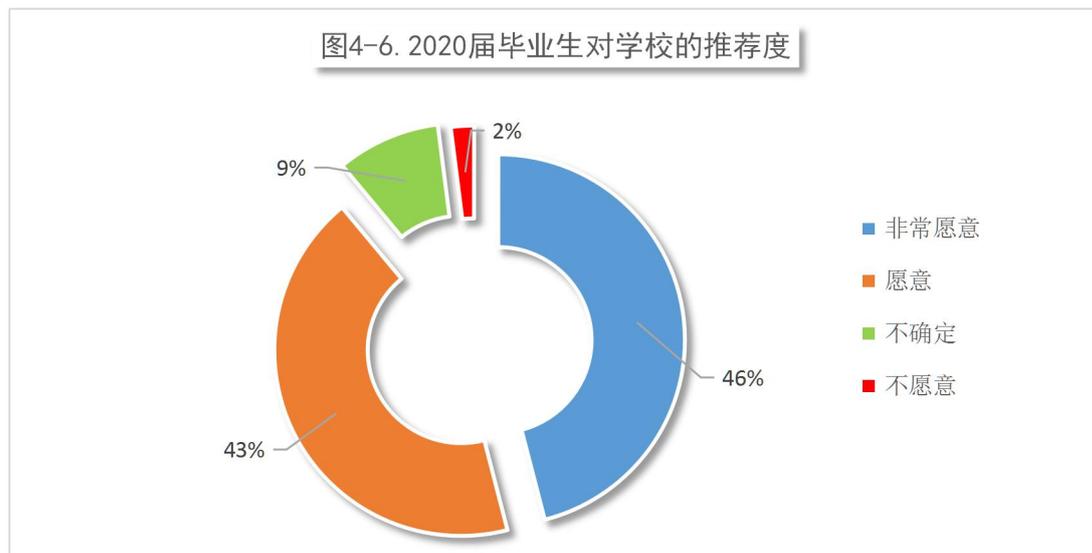
### （一）学校满意度

问卷调查显示，98%的毕业生对学校感到基本满意，总体满意度较好，如图4-5. 2020届毕业生对学校的满意度统计。



### （二）学校推荐度

问卷调查显示，89%的2020届毕业生愿意向他人推荐自己的学校，总体推荐度较好，比例见图4-6. 2020届毕业生对学校的推荐度。





### （三）对教育教学环节的评价

问卷调查显示，97.22%的毕业生对学校教师教学水平表示基本满意，92.44%的毕业生对学校实践教学环节表示基本满意，总体满意度较好。

分析问卷调查结果，可以发现2020届毕业生对学校整体的评价较好。但学校仍需要全面优化人才培养体系，促进学生全面发展，培养学生形成良好的思想政治素养、道德素养、法治素养、人文素养，持续优化教师队伍结构，继续加大实践教学环节的投入，多元化提供实习实训平台，结合就业市场需求变化趋势优化人才培养体系，在稳定原有实习实践基地的同时，积极开拓高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域的实习实践基地，在共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域拓展实习实践新空间，切实提高学生的实操能力，进一步提升毕业生就业竞争力。

### （四）对招生工作的反馈

创业就业中心积极反馈近年来的本专科毕业生就业状况，结合本专科招生情况，对就业困难、就业不畅的专业实行预警、隔年招生或停招；根据近年来硕士毕业生的就业状况，结合各学科的研究生培养情况，逐步实施研究生招生计划动态调整机制，完善计划分配方式，优化招生结构，完善学科布局。



## 第五部分 2020 毕业生就业创业工作主要举措与做法

### 一、领导高度重视，全员积极努力

在 2020 届毕业生就业工作中，为了保证就业工作的顺利开展和积极推进，学校在就业工作的人员配备、经费保障、场地安排、设施配备等软硬件建设方面均给予大力的支持，2019-2020 学年度就业创业工作经费预算达 376.31 万元，将学校南区科研楼三层整层作为毕业生就业创业工作办公区域和学生就业创业活动场地，将一层西区作为大型校园招聘双选会专用场地。今年疫情始发以来，学校始终坚持“以学生为中心，为学生就业服务，对学生发展负责”的就业工作理念和“让学生安心，让家长放心，让社会满意”的就业工作使命，积极推行“三全一化”就业工作机制，即利用现代信息化技术，全程指导学生就业、全员推荐学生就业、全面促进学生就业。任芳校长始终把毕业生就业工作摆在首位，多次召开就业工作专题会议，研究和部署有关就业工作。4 月 24 日，任芳校长参加我省高校 2020 年春季开学及促就业工作视频会议，并作了题为《用行动担当责任，全力做好学生返校复学和毕业生就业工作》的发言，介绍了我校全力以赴做好毕业生就业工作的主要做法。创业就业中心统筹规划，在《关于提升就业质量、加强跟踪调查工作的实施意见》【西京校就（2019）3 号】的基础上，出台《西京学院疫情期间就业工作实施方案》。各院系、书院密切配合，疫情期间进一步加大工作力度，多渠道开发就业岗位，搭建网络就业平台，切实加强就业服务，千方百计做好毕业生就业工作，确保我校毕业生就业工作平稳、有序推进。

### 二、多种形式开展就业教育，疫情期间加强线上指导

#### （一）重视就业指导教学，加强系统就业教育

学校充分发挥就业指导课在就业教育中的主渠道作用，对学生从入学到毕业全程进行就业指导教育。疫情期间，学校停课不停学，利用已有资源开设好就业指导网课。一是以直播+在线网课的模式通过智慧树平台积极组织好就业指导课教学活动；二是利用钉钉和智慧树等多媒体手段搭建好求职特色课的线上学习平台，开展各类职业发展特色课教育活动；三是整理和开发了一批在线辅导课程，如省教育厅和北森生涯“春风行动”公益课程、“西京—就业启航”系列就业案例解读和分享视频等，通过西京创就中心微信公众号推出，供求职学生学习和借



鉴参考。

## （二）印发就业指南、组织就业指导专题讲座

学校编印了《2020 届毕业生就业创业服务指南》，向毕业生发放，人手一册，向学生宣传就业政策、求职技巧等。同时开展了毕业生“就业指导月”活动，邀请企业老总、人力资源专家等为学生进行就业指导专题讲座。去年以来，先后邀请全国就业指导专家李震东、陕西海天明达电子科技有限公司总经理赵兴奋、陕西省贵州商会秘书长王鉴（西京校友）等，分别为 2020 届毕业生作就业报告，受到学生欢迎。疫情期间，学校邀请有关高校学者、基层工作优秀校友、企业人力资源主管等专家举办网络报告会，教育毕业生积极服务脱贫攻坚和乡村振兴战略，引导毕业生到中西部地区、艰苦边远地区，到社会公共服务等领域就业创业。

## （三）举办求职大赛和面试点评观摩活动

自 2019 年 10 月中旬开始，学校举办了西京学院第三届大学生求职大赛。经过激烈角逐，允能书院许昌旭获得一等奖及面试达人奖，南洋书院董一桢获得二等奖、允能书院单婉情获得三等奖、至诚书院巩言获得优秀奖，创业书院郑晨获得最佳人气奖及简历达人奖。通过参加求职大赛，毕业生们亲身体会到了求职的实况和氛围，提高了应聘过程中的实战技巧和应变能力。5 月 4 日-5 日，大学生创业就业中心为建档立卡贫困户毕业生等群体举办了两场面试点评观摩活动，增强了学生的面试应变能力。

## （四）全天候开通就业指导咨询热线

一年来，特别是在疫情期间，学校安排专业指导师、咨询师值班，为毕业生开通就业指导咨询服务在线答疑，通过专门邮箱、电话、QQ、微信线上咨询等方式，解答毕业生简历修改、面试技巧、生涯规划、职业选择等方面的问题。

# 三、积极组织云上线下各类招聘活动，促进毕业生就业

## （一）2019-2020 年度第一学期，积极组织各类校园招聘活动

作为学校负责就业工作的职能部门，就业办公室面向全国各类企事业单位积极联系和了解用工需求，征集岗位需求信息，积极联系和引进用人单位来校招聘毕业生就业。在此基础上，积极组织校园就业招聘活动，期间共举办 2020 届毕业生就业招聘活动 59 场，其中举办大型校园招聘双选会 7 场，招聘单位 868 家，



提供岗位 37707 个；举办中小型招聘会 1 场，单位数量 56 家，岗位数量 800 个；举办专场招聘会 1 场，单位数量 20 家，岗位数量 600 个；举办企业宣讲招聘会 50 场，单位 50 家，岗位 3400 个。总计招聘单位 994 家，提供就业岗位 42507 个。

## （二）疫情发生后到学生返校前，开展多场网上云招聘活动

受疫情影响，学生开学延期。在延期开学的这段时间里，从 2 月下旬到 4 月份，我校联合省教育厅、中大显摆网、猫头鹰云人才市场等，先后为毕业生举办了 8 场大型网络招聘活动；同时利用毕业生 QQ 群、微信群、就业信息网站、创就中心微信公众号等线上方式，发起 27 次专场网络招聘活动。共计组织网上招聘活动 35 次，参与招聘单位数 1524 家，提供就业岗位 40553 个，参会学生 22064 人次，投递简历 18004 次，邀请面试 6138 次。通过这些网上云招聘活动，部分毕业生实现了“足不出户、找到工作”。

## （三）学生返校后积极组织线下现场招聘活动

随着全国疫情防控形势的不断向好和基本稳定，学校复学后于 4 月 28 日举办了西京学院 2020 年春季首场线下校园招聘洽谈会。按照疫情防控要求，招聘会现场只设 20 个展位，所有参会人员“不聚集、不靠近、保持距离”，共提供就业岗位 560 个，当天吸引 500 多人次进场求职，达成就业意向 80 余人。

## （四）云上线下各类招聘活动密集推出，同步举办

5 月份以来，随着新冠疫情防控进入常态化，学校采取“云上线下同步举办、网络现场相互补充”的毕业生求职就业和用人单位招聘服务模式，积极举办各类招聘活动，促进毕业生就业。期间举办网上云招聘活动 5 场，其中 5 月 13 日举办的西京学院 2020 年第九场大型网络校园招聘会有伊利集团、隆基绿能、陕汽重卡、甘肃八建等 170 家单位参会，提供职位 3678 个，涉及土木建筑、机械工程、IT 应用、商贸物流、文化艺术、医疗卫生、管理咨询、信息技术等多个行业；浏览简历 5133 人次，下载简历 1244 次，邀请面试 1331 人次。同时连续举办了 2020 届毕业生综合类、土木建筑类、浙江安吉人社局组团企业招聘专场、浙江台州人社局组团企业招聘专场等 12 场线下现场招聘活动，共计参与招聘单位 126 家，提供就业岗位 3160 个，参会学生 1800 多人次，达成就业意向



600 余人。

#### （五）就业“冲刺月”推出“百场活动”，助推毕业生求职就业

5 月 18 日~6 月 19 日期间，学校开展了为期一个月左右的 2020 届毕业生就业“冲刺月”活动。活动主要针对尚未就业的毕业生，充分利用毕业前一个月左右的时间，密集推出就业指导、招聘“百场活动”，其中举办线上云招聘活动 8 场，线下现场校园招聘双选会 25 场，线下宣讲专场招聘会 30 场等。本次活动以小规模、多频次的专场招聘会为主，注重引进专业对口、针对性强的用人单位，并将用人单位和未就业毕业生分类匹配，一对一提供精准服务，确保招聘活动切实有效，促进毕业生成功签约就业。

#### （六）持续跟进，就业服务工作不断线

由于今年疫情影响，就业形势复杂严峻，虽经多方努力，仍有相当数量的毕业生尚未签约就业。对此，学校就业办及各院系、书院指派专人对未就业毕业生掌握情况，保持联系，持续进行就业指导和推荐服务。对仍在求职择业的学生给予提供和推送就业信息，对准备报考公务员的给予相关指导和帮助。所有毕业班辅导员不放暑假，努力做好未签约毕业生就业帮扶工作。所有辅导员加入钉钉群共享就业指导和信息资源，每日就业服务情况记入辅导员工作日志。此项工作将跟进到年底。

### 四、精准发力、促进重点群体毕业生充分就业

#### （一）强化帮扶，全力促进困难毕业生实现就业

学校成立了困难毕业生就业帮扶工作领导小组，将建档立卡贫困户毕业生、少数民族毕业生、52 个贫困县毕业生纳入帮扶范围，建立“一对一”帮扶机制。领导小组办公室设在大学生创业就业中心，通过西京创业就业微信公众平台、网上信息发布平台、困难群体毕业生 QQ 群、微信群等快捷信息发布手段，全天候、零距离地为困难毕业生发布就业信息和最新就业动态。各书院成立了困难毕业生就业精准帮扶工作小组，书院院长为组长，本书院全体毕业班辅导员为成员。通过谈话、指导简历、传授面试技巧等多种方式提升受助学生的就业竞争力，通过提供适合的就业单位和岗位，督促其积极参加各类招聘活动等促使其实现就业。在经济帮扶方面，共为 384 名 2020 届家庭经济困难毕业生申领发放了每人 1000



元的一次性求职创业补贴,共计 384000 元,使毕业生切实感受到党和政府的关心和帮助。

## (二) 加强宣传,鼓励引导毕业生参加基层就业项目和报名入伍

学校面向广大毕业生,大力宣传、全面介绍“西部计划”、“大学生村官”、“三支一扶”等国家和地方开展的服务基层就业项目及政策,引导广大毕业生踊跃参加,积极到基层就业。同时积极做好国家大学生征兵的政策宣传和组织动员报名等工作,发动和鼓励本专科毕业生积极报考研究生和专升本。今年我校参加西部计划报名 548 人,参加笔试 101 人,有 41 人通过笔试及其它审核。参加陕西省征兵报名 346 人,其中本科 169 人、高职 167 人;2020 届毕业生 169 人,其它年级在校生 167 人。通过体检和其它考核、审察合格后,实际参军入伍 167 人,其中本科生 84 人,专科生 83 人;应届毕业生 76 人,往届毕业生 18 人,在校生 68 人,新生 5 人;男生 162 人,女生 5 人。

## (三) 重视大学生创业,做好各项创业教育、指导和帮扶工作

学校高度重视大学生双创教育工作,强化双创导师队伍建设力度,校内外评聘导师百余人。学校通过创业指导课程,对全校学生进行创业知识的普及教育,对有创业意向的学生进行专业性的创业指导。同时,学校不断优化创业孵化基地服务内容,在创业培训指导方面,2019-2020 学年度共开展培训 7 期,14 个班,培训学员 362 人。在创业活动方面,主要以万钧创业大学堂为平台,邀请校外创业导师、行业精英等来校为学生做经验分享和知识讲授,2019-2020 学年度共开展线上、线下相结合形式的创业活动 30 余场,参与学员 3000 余人。举办西京学院首届美人鱼杯新媒体创意大赛,师生参与踊跃,参赛项目达 800 余项,参与学生 2000 余人。在创业项目孵化方面,学校与长安区政府、那蓝科技等多家文创企业共同发起成立了长安区文化创意产业协会,为我校引入文创合作企业 10 余家,助力学生文创项目发展。与阿里巴巴、西安美人鱼电商集团等企事业单位合作,共建有电商创业孵化中心、跨境电商孵化基地,深层次打磨和帮扶项目。目前孵化基地累计孵化项目 112 个,其中注册公司 31 个。

# 五、规范就业管理,提升服务水平

## (一) 规范管理,优化毕业生就业流程



学校修订完善了毕业生就业工作日常管理制度和办法，并组织全体毕业年级辅导员和相关就业工作人员进行业务培训，帮助其正确解读上级政策和学校规定，在学生就业手续咨询办理、催收学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉。疫情期间，创就中心简化了毕业生就业签约审批流程，在就业系统中开通图片上传审核，疫情期间毕业和可通过线上方式办理签约登记手续；需盖章材料通过邮寄方式办理。在就业信息上报方面，创就中心安排专人，正常有序完成教育部监测系统、教育厅就业管理系统就业信息与数据的“日日清”、“周周清”和“月月清”报送工作。

## （二）加强就业审察工作，确保毕业生安全就业

为确保毕业生安全就业，学校不断加强各项就业审察工作。一是对学生加强就业指导，使学生懂得如何去审查企业，增强自我保护意识；二是在学生就业时，就业中心严把校园招聘企业企业资质审核关，从根本上保证了招聘企业的合法性；三是在举办校园招聘会的形式上，以专场和中、小型招聘会为主，避免了因毕业生大量集中而带来的不安全因素；四是对在外地批量就业的毕业生派老师亲自护送上岗，确保安全。同时，学校高度重视毕业生权益保护，对毕业生加强法制教育，提高毕业生维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、非法传销等情况，保护自身权益。

## （三）坚持实事求是，诚信就业，坚决杜绝弄虚作假

学校领导非常重视诚信就业问题。任芳校长多次要求全校特别是毕业班辅导员和就业工作有关人员，在就业工作中一定要实事求是，绝对不允许弄虚作假。学校毕业生的就业率坚持实事求是原则，严格按照教育部统计要求进行统计。