

长安大学兴华学院

Xinghua College Of Chang'an University



Annual Report On Graduate Employment Q

目录

一、学院概况.....	- 1 -
二、毕业生就业基本情况.....	- 2 -
(一) 毕业生规模和结构.....	- 2 -
(二) 2020 届毕业生就业情况.....	- 4 -
(三) 升学情况.....	- 9 -
(四) 升学一致性.....	- 9 -
三、毕业生就业相关分析.....	- 10 -
(一) 来校招聘单位情况分析.....	- 10 -
(二) 毕业生就业满意度分析.....	- 12 -
(三) 用人单位对毕业生评价.....	- 14 -
四、 毕业生就业创业工作主要措施.....	- 16 -
五、就业工作特色与亮点.....	- 23 -
六、就业工作问题与反思.....	- 24 -
七、2021 年就业形势分析.....	- 25 -
结束语.....	- 30 -
附表：2021 届毕业生分专业人数统计表.....	- 31 -

长安大学兴华学院 2020 年毕业生

就业质量年度报告

一、学院概况

长安大学兴华学院是经国家教育部批准，由“211 工程”重点建设大学和“985 工程”优势学科创新平台、国家世界一流学科建设高校——长安大学，结合社会办学资源，按照新机制、新模式举办的全日制普通本科独立院校。

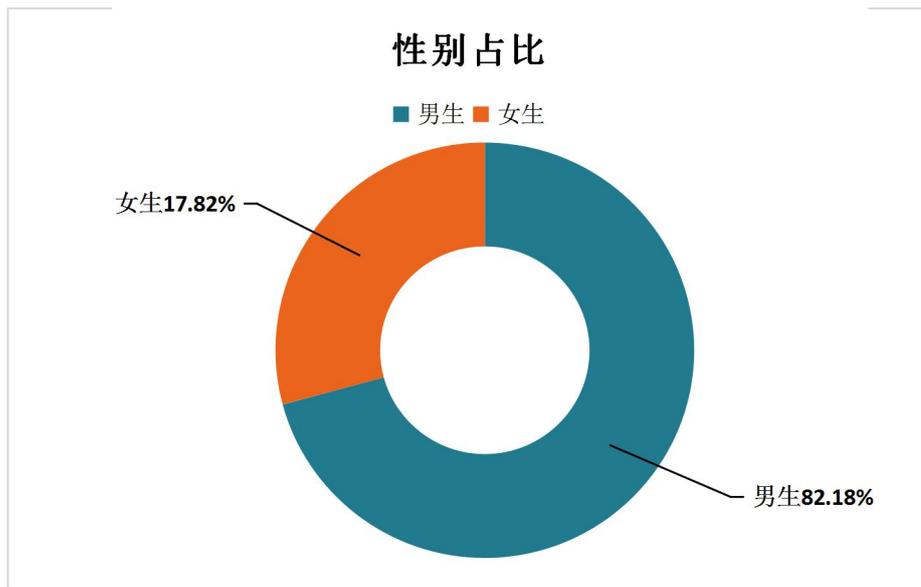
学院致力于培养德才兼备、专业性强、技术过硬、实践能力强的应用型人才，在各自的专业领域、工作岗位上发挥自己的才能，为社会贡献自己的力量。为此学院积极开拓全方位合作就业的新模式，加强校企合作力度，搭建就业实践平台。建立实习、就业、创业贯通的社会需求链。培养与合作单位、共建企业需求相一致的应用型人才。

二、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模和结构

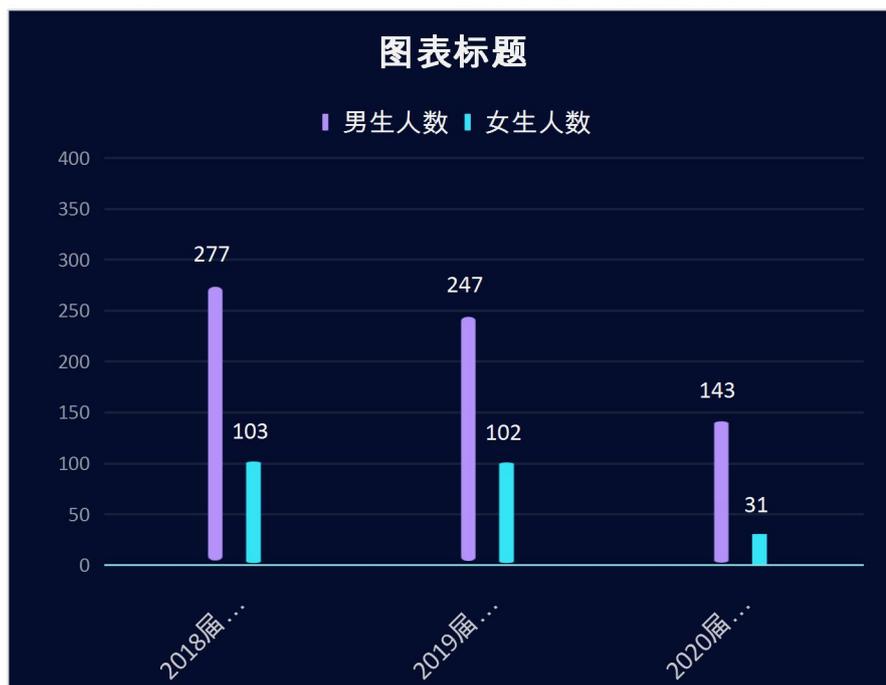
学院 2020 届毕业生共 174 人，全部为本科生，且全部为陕西生源。其中男生 143 人，女生 31 人。

图 2-1-1 2020 届毕业生性别分布



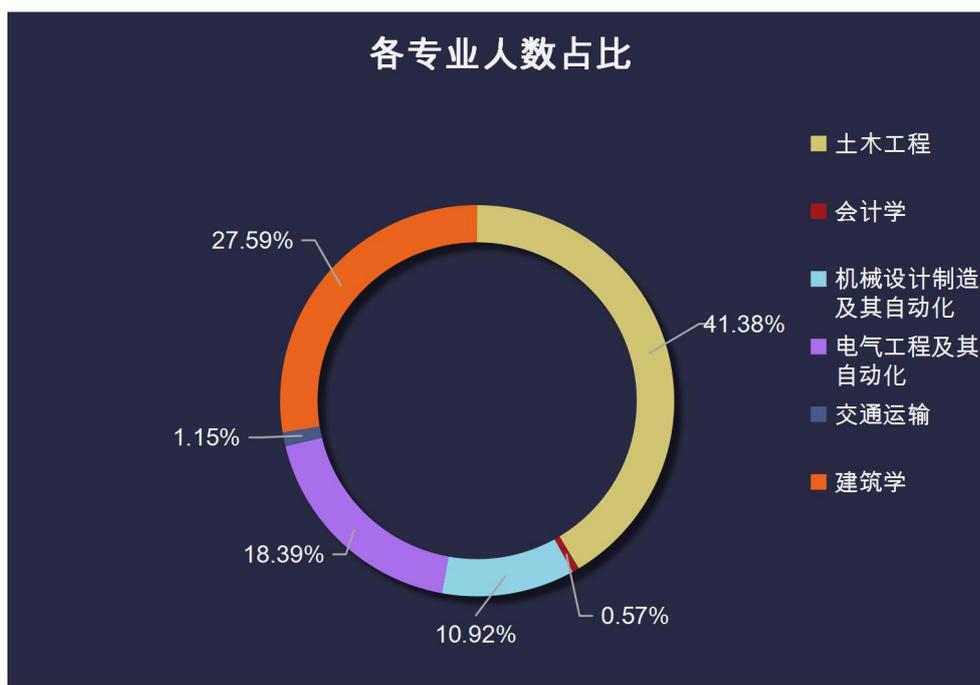
2018 届毕业生 380 人，男生 277 人，占毕业生总人数的 72.89%，女生 103 人，占毕业生总人数的 27.11%，总体男女性别比为 1:2.69；2019 届毕业生 349 人，男生 247 人，占毕业生总人数的 70.77%，女生 102 人，占毕业生总人数的 29.23%，总体男女性别比为 1:2.42；2020 届毕业生 174 人，男生 143 人，占毕业生总人数的 82.18%，女生 31 人，占毕业生总人数的 17.82%，总体男女性别比例为 1:4.61；由于学院专业设置原因，近三年来男生均多于女生。

图 2-1-2 2018—2020 届毕业生性别比例分布



2020 届毕业生共 6 个专业，总人数 174 人。其中土木工程专业毕业生约占全院毕业生的 41.38%，会计学约占 0.57%，机械设计制造及其自动化 10.92%、电气工程及其自动化专业约占 18.39%，交通运输约占 1.15%，建筑学占近 27.59%。

图 2-1-3 2020 届毕业生学科结构分布



（二）2020 届毕业生就业情况

1、总体情况

（1）就业率

截止 2020 年 7 月 15 日派遣工作开始时，有 108 人已经就业，就业率达到 62.07%。按照陕西省教育厅要求，在 9 月 11 日进行初次就业率统计，已就业 124 人，2020 届毕业生初次就业率 71.26%；截止 2020 年 11 月 1 日，2020 届毕业生就业人数达到 126 人，最终就业率为 72.41%。

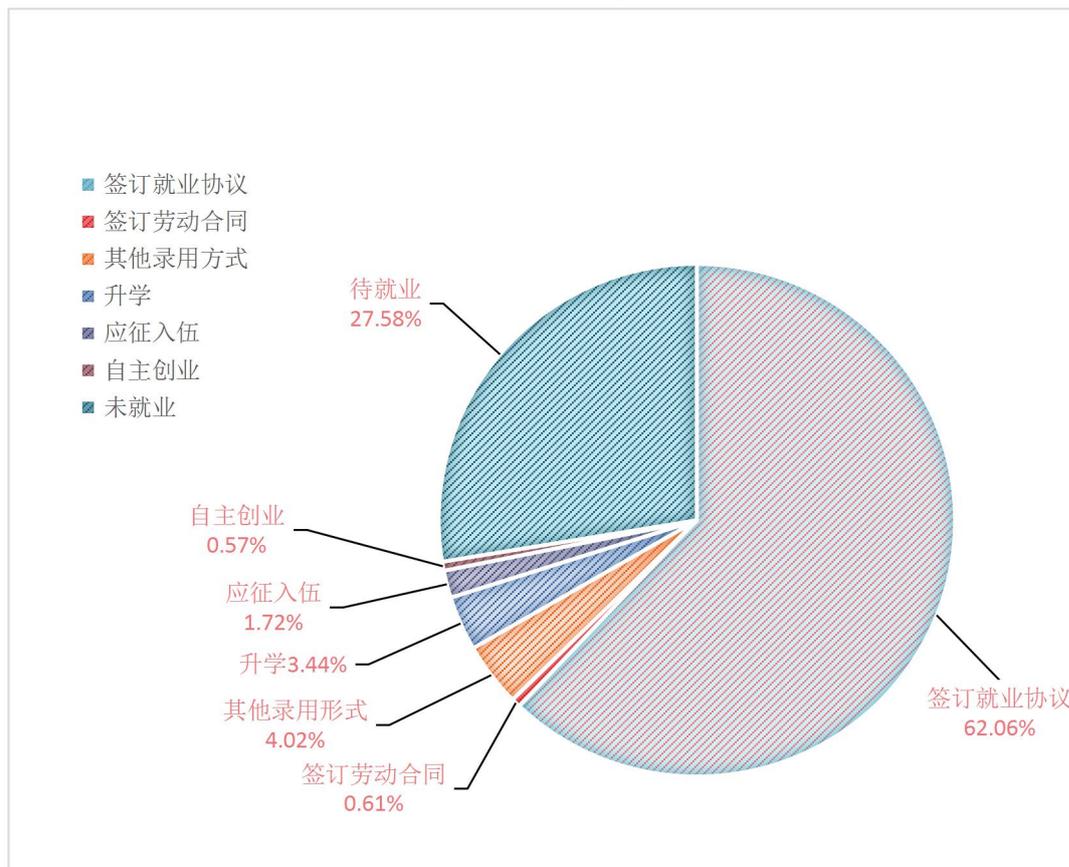
表 2-2-1 2020 届毕业生分专业就业率

专业	总人数	就业人数（人）	就业率
土木工程	72	59	81.94%
机械设计制造及其自动化	19	12	63.15%
会计学	1	0	0%
交通运输	2	2	100%
建筑学	48	28	58.33%
电气工程及其自动化	32	25	78.12%
总就业率	174	126	72.41%

（2）毕业去向

至 2020 年 11 月 1 日为止，学院毕业生共 174 人，其中签订就业协议就业的 108 人，签订劳动合同就业的 1 人，其他方式录用就业的 7 人，升学 6 人，应征入伍 3 人，自主创业 1 人，未就业 48 人。

图 2-2-2 2020 届毕业生去向统计表



(3) 未就业毕业生统计

截至 2020 年 11 月 1 日，未就业人数为 48 人，未就业类型包括“不就业拟升学”、“其他暂不就业”和“待就业”三种毕业生去向。

对这部分毕业生进行回访调查后，了解其未就业原因：其中继续考研的 8 人，拟参加公考 6 人，已有单位上岗实习但未签订合同学生 9 人，正在找工作的 25 人。学院就业指导服务中心已组成帮扶团队，积极联系待就业毕业生，为毕业生提供招聘单位信息，帮助他们尽快就业。

表 2-2-3 2020 届毕业生未就业原因及占比统计表

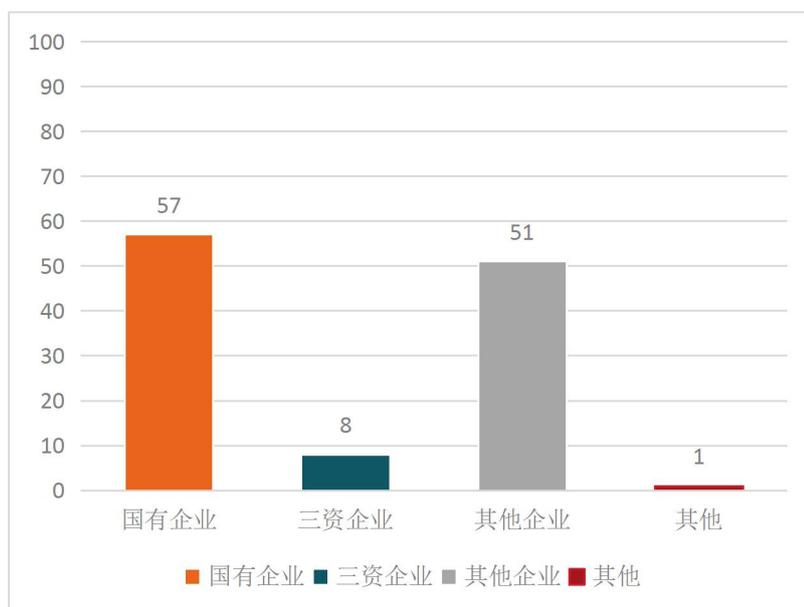
原因	未就业人数	所占比
拟升学	8	16.67%
拟参加公考	6	12.5%
上岗实习	9	18.75%
求职中	25	52.08%
合计	48	27.58%

2、毕业生就业分布

(1) 就业单位分布

学院 2020 届毕业生就业 174 人，以签约单位形式就业 117 人，占有就业形式的 67.24%，按就业单位性质分布如下：（不包含出国、出境、升学、部队）

图 2-2-4 2020 届毕业生按就业单位性质统计

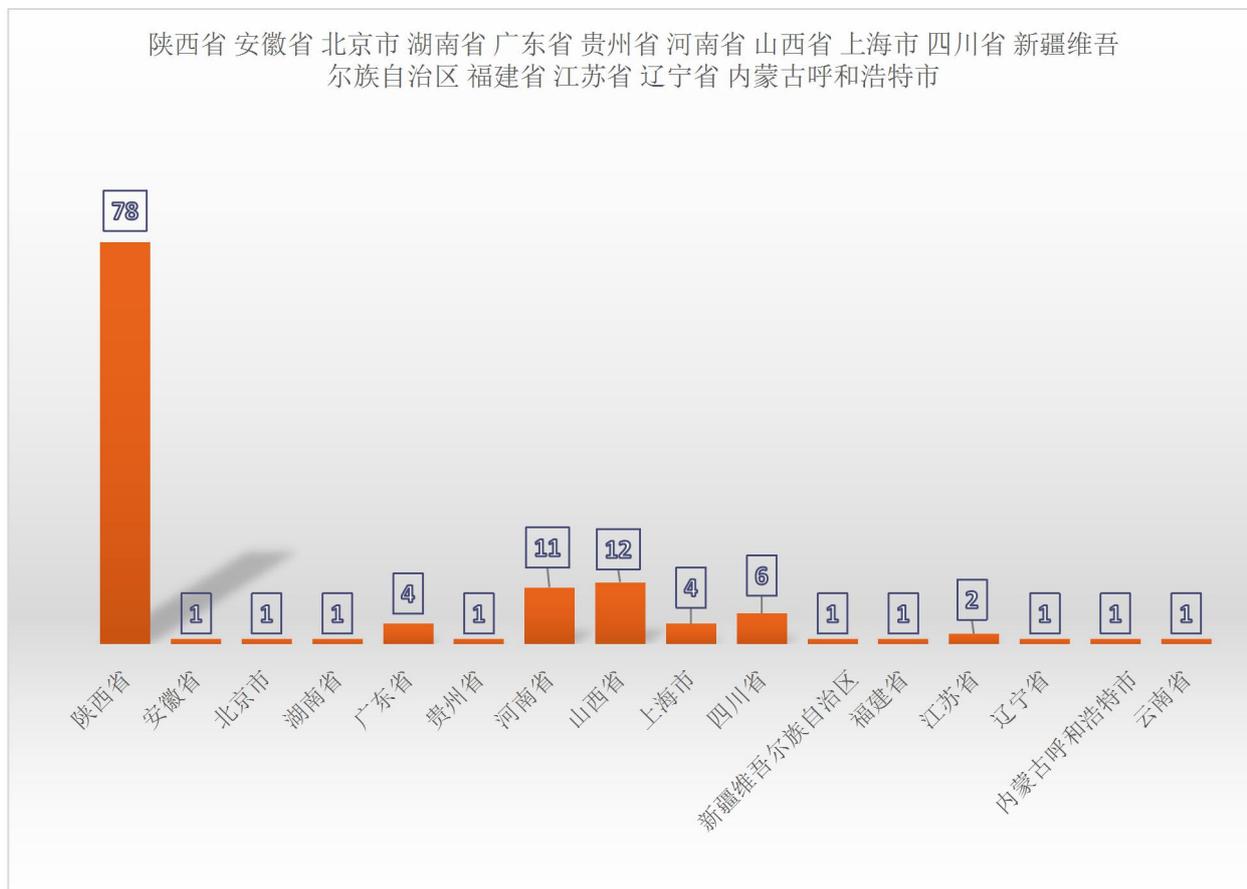


①指“签约单位就业”的毕业生，包括“签就业协议书、签劳动合同形式、其它录用形式和国家、地方基层项目”等就业形式。

(2) 就业地区分布

2020 届毕业生全部来自陕西省内，学院毕业生选择就业以陕西省内为主，占就业人数的 61.90%。具体统计如下。

图 2-2-5 2020 届毕业生就业地区统计



(3) 毕业生工作职位分布

2020 届毕业生就业职位类别占比处于前三位的分别是：工程技术人员岗（78 人、61.90%）、其他专业技术人员岗（33 人、26.19%）、军人（3 人、2.38%）（其中不含出国、升学、未就业）。

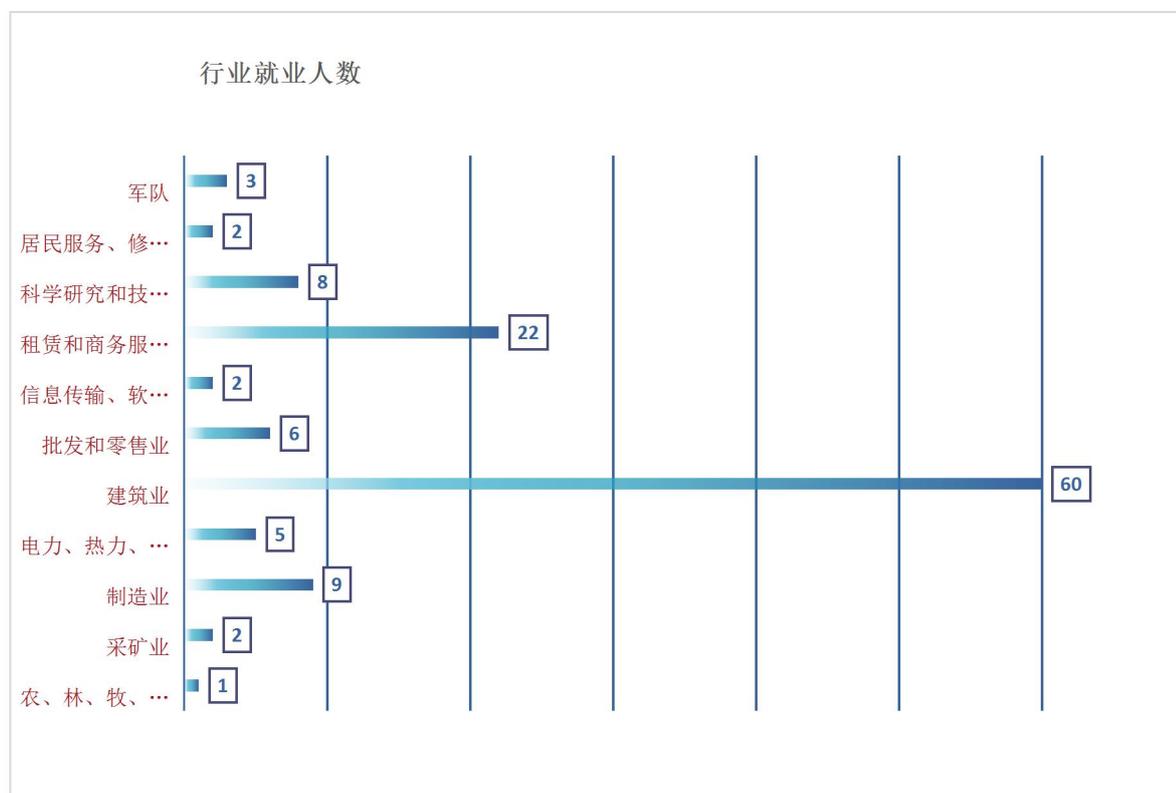
表 2-2-6 2020 届毕业生就业岗位分布统计表

职位类别名称	人数	占比 (%)	职位类别名称	人数	占比 (%)
工程技术人员	78	61.90	办事人员和有关人员	1	0.79
经济业务人员	1	0.79	商业和服务业人员	2	1.58
其他专业技术人员	33	26.19	其他人员	2	1.58
军人	3	2.38			

(4) 就业行业分布

从 2020 届毕业生就业行业分布来看,大部分毕业生趋向建筑业领域、租赁与商务服务业、制造业、科学与技术服务业,与我院人才培养方向一致、专业培养大致相匹配。

表 2-2-7 2020 届毕业生就业行业分布统计表



（三）升学情况

2020 届毕业生国内升学 6 人，占毕业生总人数的 3.45%，分专业情况如下：

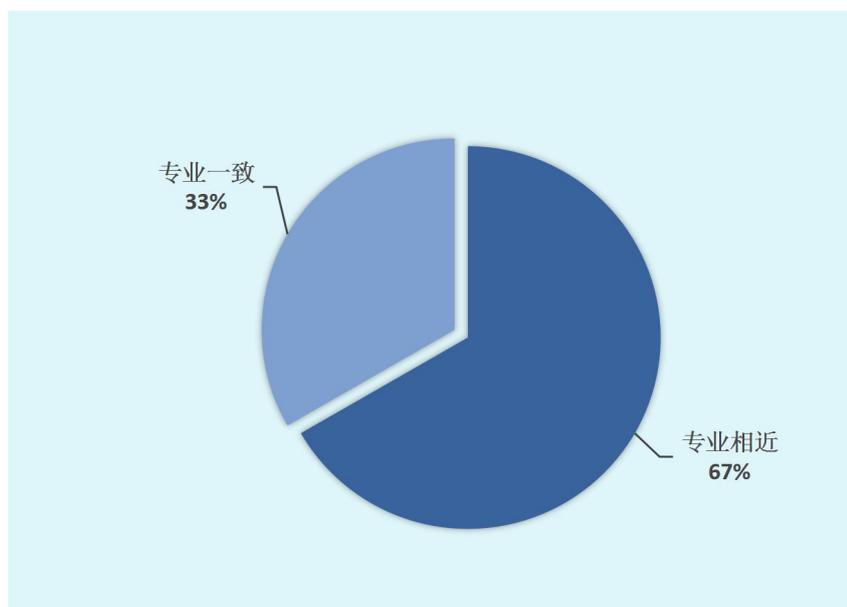
表 2-3-1 2020 届毕业生升学分专业统计表

专业名称	升学人数	本专业占比 (%)
土木工程	1	1.39
建筑学	4	8.33
电气工程及其自动化	1	3.13
合计	6	3.45

（四）升学一致性

选择国内升学的毕业生分别被长安大学、西安工业大学、沈阳农业大学、内蒙古工业大学、西安工业大学所录取。大部分本科生还是在本专业或相关专业继续深造，升学专业与原专业一致占比为 66.67%，升学专业与原专业相近/相关的占比为 33.33%。

表 2-4-1 2020 届毕业生升学分专业统计表



三、毕业生就业相关分析

(一) 来校招聘单位情况分析

1、招聘会数量和规模

2019年10月29日，利用长安大学就业处资源，从学院领导到就业指导服务中心工作老师带领2020届毕业生参加了长安大学2020届毕业生秋季大型双选会，现场招聘企业3000多家；受新冠疫情影响，2020届3-5月毕业生无法到校，学院就业办积极开拓就业渠道，展开大型线上招聘会3场，就业校园招聘会从2019年9月开始，至2020年6月结束，共有32场招聘会。

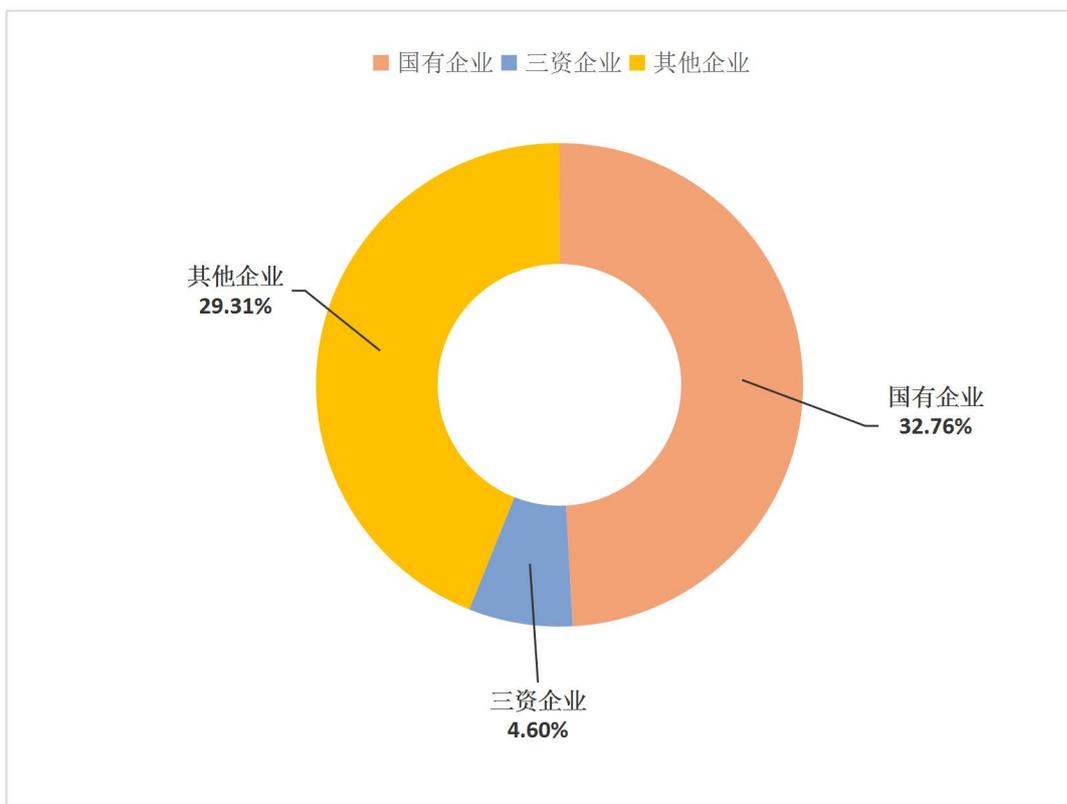
表 3-1-1 2020 届毕业生招聘会活动统计表

时间	招聘单位数量	场次	时间	招聘单位数量	场次
2019年9月	8	8	2020年3月	1763	2
2019年10月	3005	8	2020年4月	2582	2
2019年11月	2608	6	2020年5月	744	1
2019年12月	117	4	2020年6月	4	1

2、招聘单位性质分布

2020届毕业生就业招聘单位以企业为主，其中国企32.76%，三资企业4.60%，其它企业29.31%。

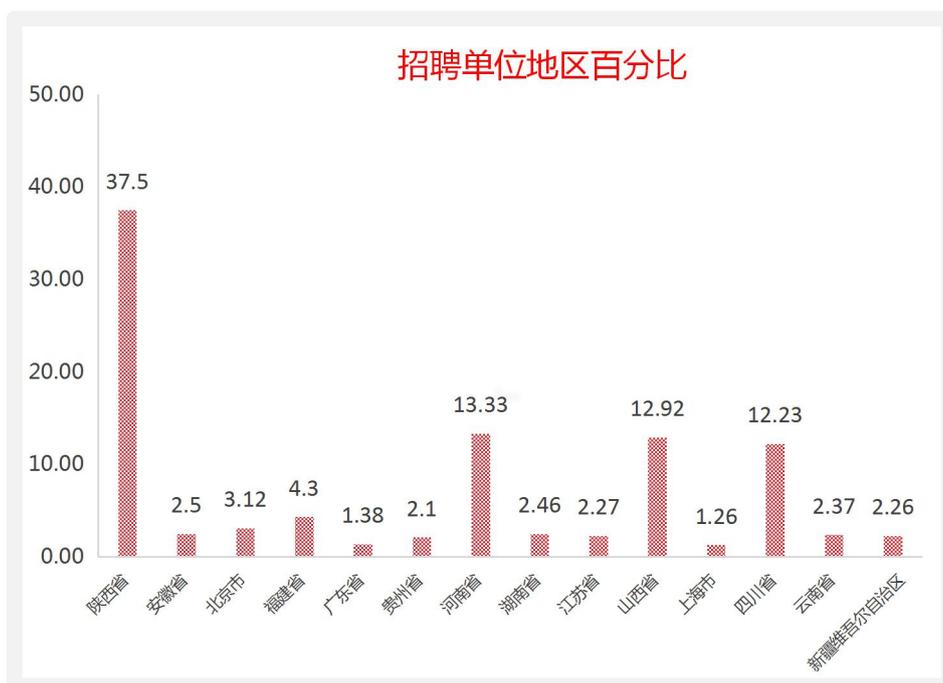
图 3-1-2 2020 届毕业生招聘单位性质



3、招聘单位地区分布

因我院 2020 届毕业生全为陕西省内学生，最终就业招聘单位以西北地区居多。

图 3-1-3 2020 届毕业生招聘会就业单位分布



（二）毕业生就业满意度分析

学院对 2020 届就业生进行了电话回访，发放了问卷调查，共收回有效调查问卷 100 份。

1、目前岗位薪酬情况

在设置的薪酬情况四个等级中，其中毕业生起薪占比较高的为 3000 元/月—5000 元/月，并且 10000 元/月以上及 5000 元/月—10000 元/月人数比 2019 届人数基本持平。

表 3-2-1 毕业生目前岗位薪酬情况统计表

薪酬等级	人数	比率%
10000 以上	3	2.38
5000-10000	43	34.13
3000-5000	71	56.35
1000-3000	9	7.14

2、就业和专业相关情况

对毕业生“就业与所学专业”关系调查中，据统计，毕业生整体专业完全对口占比最高，为 42.06%，说明我院专业设置基本符合社会需求和用人单位需求，学生能够在自己的专业领域学以致用。

表 3-2-2 毕业生就业和专业对口度情况统计表

目前所就业专业与所学专业	人数	比率 (%)
完全对口	53	42.06
比较对口	39	30.95
联系密切	12	9.53
不太对口	15	11.9
不对口	7	5.56

3、对所学专业需加强方面

对毕业生在校所学专业知识运用到实际工作领域调查中，设置了基础理论、专业知识、实践环节、知识更新、其他需加强的五个方面，从统计结果看，认为实践环节需加强的占比最高，达到 50.79%。

表 3-2-3 毕业生对所学专业需加强统计表

专业加强方面	人数	占比 (%)
实践环节	64	50.79
其他	13	10.33
专业知识	14	11.11
知识更新	20	15.87
基础理论	15	11.90

4、对学院就业工作评价

就业生对学院在就业指导、创业指导、就业帮扶、就业服务四方面按满意、比较满意、一般、不满意四个档次进行评价，其中毕业生认为学院的就业指导、就业帮扶、就业服务的评价满意度为 62.70%。

表 3-2-4 毕业生对学院就业工作评价统计表

就业满意度	人数	占比 (%)
满意	79	62.70
比较满意	22	17.46
一般	23	18.25
不满意	2	1.59

5、就业满意度

就业生对“就业选择满意度”分四个等级进行选择，其中满意人数占比最高。

表 3-2-5 毕业生就业满意度情况统计表

就业满意度	人数	占比 (%)
满意	62	49.21
比较满意	47	37.3
一般	15	11.9
不满意	2	1.59

(三) 用人单位对毕业生评价

学院对 50 家招聘的单位进行调查，用人单位对毕业生从敬业精神与职业道德、专业知识和技能、综合能力等八个方面分满意、一般、不满意三个档次进行评价，统计评价结果如下：

表 3-3-1 用人单位对毕业生评价统计表

用人单位评价项目	满意	一般	不满意	用人单位评价项目	满意	一般	不满意
动手能力	55.5%	41.4%	3.1%	团队协作精神	66.4%	30.5%	3.1%
专业理论	46.1%	38.3%	15.6%	能创新意识	36.2%	50.3%	13.5%
敬业精神	66.4%	28.4%	5.2%	语言表达	66.7%	30.2%	3.1%
岗位适应能力	55.2%	30.1%	14.7%	学习能力	11.4%	72.3%	16.3%

中国水电建设集团十五工程局有限公司认为长安大学兴华学院学生学风、作风朴实，勤奋好学，敬业奉献，对用人单位来说非常适合。

宝鸡建安集团股份有限公司认为，长安大学兴华学院学生吃苦耐劳、专业知识扎实，动手能力强，能够在项目中积极解决各类问题；

山东格瑞特监理咨询有限公司认为，长安大学兴华学院毕业生纪律性强，适应能力较强，具有进取精神和团队精神，希望能够长期合作；

北京学而思教育科技有限公司认为，长安大学兴华学院学生踏实肯干，有上进心，敢于面对困难、接受挑战，做事细心谨慎，工作兢兢业业。

空港新城咸宁建筑工程有限公司认为，长安大学兴华学院学生专业知识扎实，工作能力强，综合素质高；

根据我院毕业生整体毕业流向等情况，结合评价高校毕业生就业质量的各方面因素描述，我院 2020 届毕业生就业质量良好，基本能满足社会发展、用人单位和毕业生的实际需求。

四、毕业生就业创业工作主要措施

学校把大学生就业工作作为一项战略性工作常抓不懈，确立了“规范就业管理、强化就业服务、加强就业指导、关注社会相应，提高就业质量”的工作思路，并以传统教学环节中的毕业实习作为解决学生就业问题的着力点，解决就业的难点，在历届生就业工作实践中取得良好效果。

2020年，在全国受到疫情的影响，就业工作持续下滑的形势中，长安大学兴华学院在教育部、陕西省教育厅、学院招生就业办公室的正确领导下，想尽一切办法，利用线上线下资源，坚持以就业为龙头，全面协调发展，不断提高就业工作质量，提高就业服务水平，认真贯彻落实国家和省市有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，全院教职员共同努力，克服重重困难，最终尽心尽力完成毕业生就业工作。具体情况如下：

（一）、加强组织领导、明确各部门责任、扎实有效做好就业创业工作。

1、受疫情影响，在用人单位招聘人数不断缩减，全国毕业生人数不断增加的就业形势下，学院及时根据实际情况下发了《关于当前形势下做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》，对就业工作进行安排部署，全面深化“一把手”工程内涵，各系部、各部门充分认识到就业工作的重要性，建立领导挂帅、部门统筹、全员参与的工作机制，定期研究就业工作，加强督促检查和考核评估，细化工作职责。主要领导亲自抓，责任到人、明确目标、细化管理，就业中心负责就业工作的指导、督促、检查，确保就业工作的组织落实、措施落实、任务落实。分阶段、逐步完善学院就业指导服务工作体系建设，发挥就业指导中心全程化就业指导服务工作的主体作用。把就业指导服务工作作为一项系统工程，以学生为根本，充分发

发挥辅导员在指导教育工作的优势和作用，按照不同阶段、不同任务对学生实施精准化指导，积极有效应对当前毕业生就业压力，进一步明确新形势下就业的工作任务和要求，促进毕业生就业长效机制建设，提高就业教育水平，推动我校就业工作深入开展。加强就业工作制度建设，细化各项工作规定，规范具体工作流程。努力使就业工作步入规范化、系统化的轨道，提高工作效率。坚持把就业工作放在首位，扎扎实实推进就业工作深入开展。

2、构建学院全程化就业指导服务工作体系分阶段、逐步完善学院就业指导服务工作体系建设，发挥就业指导中心全程化就业指导服务工作的主体作用。把就业指导服务工作作为一项系统工程，以学生为根本，将课堂教学和课外各类就业指导教育工作有机结合，充分发挥辅导员及任课教师在就业指导教育工作中的优势和作用，按照不同阶段、不同任务对学生实施精准化指导，将就业指导贯穿于学生在校学习和求职择业的全过程，开展校内就业指导服务考核工作。

3、规范管理，强化就业工作流程和工作规范

加强就业工作制度建设，细化各项工作规定，规范具体工作流程。努力使就业工作步入规范化、系统化的轨道，提高工作效率。不断完善就业工作管理考核机制，继续从毕业生就业率、专业对口率、就业指导教育、就业管理与服务等方面加强对各级的考核及管理，建立日常考评与年终考评标准，不断细化各项考评措施，促进就业工作上台阶。

（二）、开展全程精准化指导，提升就业指导服务水平。

根据疫情的形势和毕业生以及用人单位需求，于2020年2月8日及时发布了《长安大学兴华学院致毕业生的一封信》、《长安大学兴华学院招生就业办公室致用人单位的一封信》，并召开线上就业工作会议，对毕

业生就业工作进行了全面的部署和安排，充分利用各种媒体资源，提高服务质量和时效性。

结合我院的实际情况，针对就业择业期间的问题，通过线上会议模式，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。对毕业生在“自荐书”、“协议书”填写中存在的问题，分别从“学生”和“用人单位”的不同角度向同学们详细阐述了《推荐表》、《就业协议书》的作用、特点、要求及注意事项，并分别从今年就业形势、如何正确面对择业压力、专业、理想、收入、潜力、地点等方面为同学们讲述了如何选择就业取向的问题，为我院2020届毕业生选择就业去向提供了建议与指导，同时缓解毕业生求职中的焦虑，了解学生思想动态，关注毕业生实际就业情况，对已就业的毕业生主动关心，对未就业的毕业生正确引导。贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，引导毕业生树立科学的就业观，设立了就业信息发布室、信息发布栏，加强正面宣传，充分利用就业网、就业微信平台广泛宣传基层就业创业毕业生与考研毕业生的典型事迹，宣传解读国家、上级部门促进就业创业的政策措施，营造良好氛围，确保就业工作顺利开展。

学院招生就业办协同学生管理办公室成立了大学生就业指导教研工作组，负责组织就业指导服务相关课程的规划与实施，根据开设专业特点，将大学生入学教育、职业规划、成才教育、创新创业教育、求职择业指导等分年级、有侧重地贯穿于学院教育的全过程，不断提高人才培养质量。

了解学生思想动态，关注毕业生实际就业情况，积极缓解在找工作中的焦虑，对已就业的毕业生主动关心，对未就业的毕业生正确引导，提升

了学生对我院就业指导服务工作的满意度。

（三）、千方百计收集就业信息，努力开拓就业空间。

受今年整体就业环境的影响，大多数企业的招聘计划都有所缩减，但升学扩招、参军入伍等各项政策，为毕业生也提供了机会。为了了解每个毕业生的需要，有针对性地开展就业指导和服务，设身处地地帮助毕业生，学院就业指导服务中心从2020年2月28日至2020年7月15日利用微信公众号、学院就业网站、毕业生服务QQ群等新媒体向毕业生宣传招聘信息和就业政策等各类消息，不断扩大影响力。

针对就业困难学生特别是建档立卡学生进行重点跟踪，重点培养学生具有一定的求职技能。同时积极引导和鼓励大学生面向基层就业，深入贯彻落实中央《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等文件精神，加强宣传，营造氛围，对学生加强教育引导。按照各级项目办的要求，做好“选聘高校毕业生到村任职计划”、“选调生计划”、“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶——大学生从医从教助学金计划”、“大学生应征入伍”等国家和地方项目的宣传或组织实施工作，鼓励毕业生到基层就业、到西部就业、到祖国需要的地方就业，征兵工作认真扎实，宣传工作到位，鼓励有志大学生献身国防事业，对应征入伍大学生的相关政策解读及时准确。对考研、考取公务员及事业单位的学生，做好学生面临择业升学选择的心理疏导，缓解压力，尽可能为学生提供考前辅导帮助。

（四）、积极拓宽毕业生就业市场与就业平台

1、提高就业推荐精准化程度--组织2020届毕业生参加多场秋季大型双选会。

加大外联力度，开发和巩固就业市场，利用各种途径广泛联系各企事业单位，引进一部分高质量的招聘单位和就业岗位。依据就业推荐服务精准化思路，不断创新就业推荐形式，充分依托长安大学就业市场，在 2019 年 10 月 29 日，利用长安大学就业处资源，从学院领导到就业指导服务中心工作老师带领 2020 届毕业生参加了长安大学 2020 届毕业生秋季大型双选会，现场招聘企业 3000 多家；疫情期间组织学生参加长安大学线上大型校园招聘会。

随后，招生就业办公室组织大中型网络招聘会三场，会前招生就业办公室向陕西省教育厅提前报备网络招聘会会议信息，并做好宣传工作。2020 年 3 月 26 日第一场招聘会入驻企业共 107 家，上市单位与国有企业占总体签到单位的 42.99%。2020 年 4 月 22 日第二场招聘会入驻企业 35 家，国企与上市企业占总体签到企业 39.28%。第三场大中型网络招聘会于 2020 年 5 月 16 日开展，国企与上市企业占总体签到企业 29.23%。同时积极与毕业生交流，帮他们解决他们在就业过程中遇到的困难，今年毕业生人数较少，学院就业指导服务中心亲自与每一位毕业生进行电话沟通，及时掌握毕业生就业动态，确保真实有效。对未就业的毕业生了解他们的心理需求提供帮助；对已就业毕业生落实是否出现离职待就业等状况，提供对应就业指导服务。“追”与“帮”形成闭环，实现学校就业状况动态管理。

2、加强校企合作力度，搭建就业实践平台

学院以培养生产服务一线的高素质应用型人才为主要任务，加强校企合作力度，建立实习、就业、创业贯通的社会需求链，根据专业特色，寻

找长期合作单位并加强联系，围绕服务区域经济和社会发展，培养应用型人才的办学定位，本着“互利双赢，共同发展”的原则，积极探索校企合作的路子，创建就业基地。

3、积极引导，为毕业生就业提供多渠道支持，开设考研及公务员培训班

积极引导和鼓励大学生面向基层就业，深入贯彻落实中央《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等文件精神，加强宣传，营造氛围，对学生加强教育引导。按照各级项目办的要求，做好“选聘高校毕业生到村任职计划”、“选调生计划”、“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶——大学生从医从教助学金计划”、“大学生应征入伍”等国家和地方项目的宣传或组织实施工作，鼓励毕业生到基层就业、到西部就业、到祖国需要的地方就业，征兵工作认真扎实，派专人参加武装部征兵工作会议，宣传工作到位，张贴宣传标语，各毕业班进行宣传板报评比活动，给学生发放宣传小册子，鼓励有志大学生献身国防事业，对应征入伍大学生的相关政策解读及时准确，现已有3名学生预征参军。

对考研、考取公务员及事业单位的学生，学院为其提供便利的学习条件，设立专用教室、指定指导教师，尽可能为学生提供考前辅导帮助，我院共有6名毕业生考取研究生，升学率相比去年略有提升。

（五）、坚持做好困难群体毕业生就业帮扶工作

在就业工作中，实施动态管理，进行及时的跟踪服务，特别是对特殊群体，对就业困难学生、家庭经济困难学生、建档立卡学生实行精准帮助，建立了帮扶台帐，由领导分包，“一对一”责任制落实情况，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，采取积极有效措施，对建档立卡家

庭经济困难毕业生实施 100%的帮扶，对有就业意愿并愿意接受帮扶的建档立卡家庭经济困难毕业生 100%实现就业。我院将就业单位与网络大型双选会会讯全部对外发布，并让所有毕业生免费参加，帮助所有毕业生找到合适工作目标。

按照上级要求，做好一次性求职创业补贴的申请及发放工作。建立了 2020 届建档立卡经济困难毕业生信息台账，有针对性的制定个性化指导和帮扶措施。为了让经济困难群体充分享受到国家政策的优越性，积极联系人社局，为符合条件的家庭困难毕业生申请了一次性求职创业补贴，并及时予以发放，全院共发放了求职创业补贴 23 人。

（六）、加强创业指导教育，积极推动大学生自主创业。

受专业限制和其他因素影响，我院毕业生一直存在创业动力不足的情况，为帮助毕业生系统掌握创业知识，学习创业技能，了解创业环境和政府的扶持政策，规避创业风险，构建创新思维，增强自主创业能力与就业竞争力，学院开设了《大学生就业创业指导》课程，利用各类大学生创业平台，为毕业生提供创业资讯、创业指导等服务，帮助有创业意愿的毕业生了解创业政策，激发学生创业激情，培养毕业生的创新精神和创业能力。现已有 1 名毕业生自主创业，并办理了营业执照。

（七）、重视数据管理，及时规范上报各项数据信息。

严格按照省教育厅要求规范做好数据信息统计、报送工作，在教育部、陕西省教育厅、学院就业系统及时更新毕业生就业动态，对毕业生就业情况实行“日报制”、“周报制”、“月报制”，做到有人就业就实时更新，确保真实有效。认真报送月度就业情况研判分析、招聘活动统计周报表、建档立卡毕业生就业情况周报表等，认真做好

毕业生生源信息核对、毕业生推荐表的审核盖章、毕业生就业材料的线上线下审核工作，切实做好数据统计工作。做到了底数清、情况明，及时跟踪维护相关动态数据，确保就业数据的客观准确。

（八）、加强就业工作研究和制度创新

围绕学院变革发展总体思路，立足于专业建设，为提高人才培养质量和就业指导服务专业化、精准化程度，面向在校生、应届毕业生、兄弟院校同专业往届毕业生、企业行业等开展不同形式的调研工作，分析调研信息数据，精准掌握学生的思想状态和现实需求、毕业生就业动态、各专业人才需求动态、专业人才培养质量及社会评价、学生及用人单位满意度等情况。根据学院毕业生的在求职过程中遇到的具体问题，就业指导服务中心为毕业生定制了毕业生推荐表、毕业生就业指导手册、致毕业生的一封信等资料，帮助毕业生解决就业过程中的各类问题。为开展教育教学改革、全程化就业指导服务提供科学精准的数据信息支撑，学院对毕业生进行了择业意向调查，对用人单位用人取向和用人变化进行调查。并对各专业去年的毕业生进行了部分回访，收集了用人单位对录用毕业生的满意度反馈意见，通过信息数据的汇总分析，有针对性的开展就业宣传和就业指导，较好的服务于学生就业。

五、就业工作特色与亮点

学院坚持“党建+就业”的工作方针，以“学生党员 1+1，班级干部带头”的工作方法，让优秀学生代表帮扶就业困难同学，分享选择单位的方法、面试成功的技巧，提高困难毕业生的就业积极性，并在各班级设立了学生就业联络员，确保学院及时了解毕业生未就业原因，做到就业决策有据可依。为缓解新形势下的就业压力，切实做好毕业生就业工作，就业指导中心具体深入各专业班级，负责了解本班未就业同学的基本情况，是什

么原因造成未就业，使学院能在第一时间掌握未就业同学的思想动态、未就业原因，对一些共性问题、难点问题有针对性召开专题会议研讨寻找解决问题的办法，做到就业决策有据可依，对实现学院毕业生最大化就业起到了积极的推动作用。

六、就业工作问题与反思

1、创业动力不足。

受专业限制与创业资金支持短缺的影响，我院毕业生一直存在创业动力不足的现象，因此毕业生对于创业的重视程度不够。

2、暂缓就业现象严重。

通过对我院土木工程、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、建筑学等专业五十名 2020 届毕业生的调查发现，毕业生因受疫情困扰，原本有目标单位的毕业生现与目标单位签订劳动协议的时间待定，春招时间的缩短与开学时间的延迟也影响了毕业生原本对于单位的选择时间，今年毕业生人数与招聘计划不成正比。原本计划考公的毕业生也因招聘计划的推后，在心理上压力增大。

3、线上招聘效果未达到预期状态。

往年我院就业工作以线下招聘会、校园宣讲等面对面招聘为主。但今年由于疫情的影响，线下招聘模式无法正常进行，线上招聘效果并不理想，许多毕业生没有确定选择方向，短期浏览参会单位，只是走马观花。较多企业需要等毕业生拿到毕业生与学士学位证才能签订合约，导致签约周期增长。

4、用人单位需求下滑。

受疫情影响，许多用人单位用人需求量下滑，但今年毕业生人数高达

874 万，招聘岗位持续下滑，近 7 成的岗位为销售业、服务业、金融业、信息服务业，毕业生对高质量就业需求更加旺盛，导致就业周期性增长。

5、毕业生违约问题。

毕业生违约，除本人应承担违约责任，支付违约金以外，往往还会造成其他不良的后果，有可能给学校声誉造成影响，改变用人单位对我院学生的印象，给下届就业工作带来不利因素，所以要加强对毕业生的诚信教育，降低违约率。

七、2021 年就业形势分析

1、2021 届毕业生基本情况

2021 届全国普通高校毕业生预计 909 万，比上一年增长 35 万毕业生。长安大学兴华学院 2021 届毕业生共有 394 人，均为本科生。分属土木工程系、建筑系、汽车系、自动化、会计系、管理系 6 个教学系。即土木工程、建筑学、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、会计学、行政管理及其自动化六个专业。具体人数为土木工程专业 111 人，建筑学专业 21 人，机械设计制造及其自动化专业 62 人，电气工程及其自动化专业 76 人，会计学 90 人，行政管理 34 人。

2、经济发展形势对本校 2021 届毕业生就业的影响

国家在十五中全会中提出确保就业大局稳定，国务院也将就业作为六保之首，其中将高校毕业生就业作为重中之重，近两年，我国的整体经济结构正在经历大的转型，经济发展方式正在转变、产业结构正在升级。以往完全靠出口以及靠劳动密集型产业，而当前通过技术升级及产业结构升级，重点在于是否能够自主创新，受到疫情影响，出国出境等就业方式已经基本无法进行，而现今就业已国内大循环为主，国外循环为辅，国内大

环境就业压力增大，我校 2021 届毕业生人数为 394 人，毕业生专业为土木工程（公路与桥梁方向）、土木工程（工业与民用建筑）、电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、建筑学、行政管理、会计学七个专业，国家近几年大力推动基建工程，对于土建类的毕业生需求较大，薪资水准也较高。

在调查中我们发现，由于每年的毕业生不断增长，用人单位对于毕业生的要求也越来越高，从最初的高学历、毕业院校知名度转化成为是否具有专业技能、创新意识，复合型、外向型、开拓型的毕业生更受单位青睐。很多毕业生为了能在知名企业发展工作，都选择了在毕业时或者工作后选择报考研究生，因此企业的人员流失量也比较大。

在毕业生就业的途径上，由于多方面渠道信息的传播速度快，毕业生的选择从单一化转为多元化，以往就业岗位单一，选择面窄，而现在的毕业生就业途径有了更多选择，如自主择业、自主创业、自由职业者、继续深造、出国留学等多个方面。

在就业的区域选择上，国家政策更加倾向于西部发展，而东部沿海地区发展放缓，但本校毕业生多数更倾向于留在本地发展或者在周边城市发展，较难走出去。

受今年疫情的严重影响以及国际形势，对于目前的就业也有很大程度的影响，各种经济政策都对之前炙手可热的海外留学生造成就业压力，国内各大城市对于人才引进的制度也逐步加大了力度，国内的岗位本来有所下降，也加大了毕业生就业难度。以上这些原因都将会影响毕业生就业趋势的变化。在我院就业部门调查的十家单位当中，多数都为土建类公司，

主要因为这些公司招聘专业与我院 2021 届毕业生专业相符程度较高，十家用人单位相对于去年的招聘计划来说，今年的招聘计划都有所下调，对 2021 届毕业生来讲，就业面临更加严峻的考验。

很多公司的招聘人员反映出近几年的招聘难，所以不敢大量增加招聘数量，由于一些个人企业及中小型企业的平时宣传不到位，导致了毕业生依然更向往进入体制内或者国企谋求工作发展。其次一些中小型单位对于员工的福利保障措施不到位，毕业生对于这一方面还是非常注重的。

像曾经的一些行业巨头公司，原来是可以消化毕业的大部分毕业生为市场缓解就业压力，如今发展初期已过，都逐步趋于稳定阶段，所以人才的需求量降低，对于招聘人员不会有大幅度的增加。

用人单位与社会对大学毕业生的工作经验也做了更高的要求。为了节省培训周期，节省培训成本，有一定技能和经验、上手快的应聘人员就成了单位的第一选择，这也就无形中增大了应届毕业生的求职难度。

人社部和教育部对高校毕业生就业情况的调研结果显示，一些大的国企与事业单位由于退休年龄的延长，学业更新速度变缓慢，对于人才需求量逐步减少，并且很多企事业单位面临改革转制，由于大型单位岗位少，近两年高校毕业生绝大多数在中小型企业就业。但就目前而言，我国的在工商部门注册的中小企业约有 1100 多万家，平均 100 多人拥有一家中小企业，而中小企业提供的就业岗位有限，特别是一些好岗位，所以对于大学生的各方面要求都会更加严格。

对于理工科学生最适合的工作是以脑力劳动为主的研发、技术类工作。而研发、技术类工作，很大一部分来自于肯于投入大量资金进行研发

的企业。高研发投入的企业，无疑都是能引领科技潮流、同时也能提供大量脑力劳动岗位的企业，这类企业对于高学历人才来说是最合适的去处，但这一类企业对于学生的学历要求高，专业技能要求更加严格。

今年召开的这些宣讲会中，我们发现学生对于单位的期望值相比较前几届学生来说，学生的期望值还是保留在较高的水平，学生对于自身实力与求职预期的差距有了变化，这种差距是通过你对自我实力的认知和对招聘需求及竞争者实力的感知对比而产生的。学生对于企业的期望值还是不太现实，并对于提高自己的能力没有一个准确的目标，不知道自己究竟能胜任哪种工作，毕业生由于各方面的经济压力，一味只看中高薪工作，而不追求自我提升的价值。这是毕业生现在面试最大的弊端。

因为今年的就业工作开展的整体较早，学生们都处于一种观望的心态，对于签订一份工作变得比较谨慎，而且在等待更加适合自己的工作岗位，造成今年来招聘的企业招聘结果都不是很理想。

综合来看，本校 2021 届毕业生就业面临机遇与挑战并存、省内就业机会偏大的局面，但同时也应该降低自身的心理预期，看清市场现状有目标的寻找适合的工作。

3、2021 年我校毕业生就业形势的总体判断及对策

尽管我校上两届毕业生就业情况相对较好，又适逢陕西发展势头强劲的利好局面，然而 2021 届毕业生就业压力依然存在，今年全国毕业生人数又增加 35 万人，就业压力明显增大，各企业对毕业生的综合素质、学历要求要求也更加严格，但我校对于本届毕业生的就业充满信心，原因有三：

一是我校的专业特色明显，主要专业符合社会经济发展的重大需求，近几年录取新生生源质量相比同类院校而言在不断提高，毕业生的素质好，就业单位的满意度在不断提升，符合用人单位发展的需求，市场空间较大，个别专业依然处于供不应求的状态，毕业生就业市场竞争力表现出了明显的优势。

二是我校办学主要依托长安大学优质的学科资源，在师资力量、专业设置等方面都具有很强的市场竞争力。我院就业指导服务中心积极联系各类用人单位，打造“实践与教学”相结合的链接，对于我校毕业生相对薄弱的实践环节，组织各专业毕业生深入企业了解工作性质，看清工作环境，搭建校企双方深度合作的平台，有利于双方在品牌推广、资源共享、就业人才培养等方面深入合作，充分利用长安大学的品牌优势和资源优势，为我院毕业生实现顺利就业、高质量就业奠定坚实的基础。

三是从2019年、2020年的就业情况来看，我校有部分学生就业于国有企业，通过各方面分析调查，国有中小型企业、行业骨干企业、重点民营企业和依托互联网的新业态企业，是我校毕业生求职的首选。在选择地域上依然呈现出相对集中的态势，去向主要集中在西北地区、但也在向东部沿海城市和发达的省会城市不断扩张。

针对于我院就业的不利因素如毕业生自主创业意向不强、积极性不高，毕业生到基层就业的政策不够完善，心理准备不足，毕业生全部为陕西籍外省就业意愿不强、大多倾向在本省就业一定程度上也增加就业难度等问题，我们将采取以下对策积极促进就业：

一是以积极响应人社部门提出的高校毕业生就业创业促进计划，加强

与相关部门的信息衔接和资源共享，对离校未就业毕业生实施实名制登记，给他们提供精准服务，提供信息、自信帮助，让他们尽快找到工作，使他们尽快在年底前实现工作或者就业准备活动中。

二是加大创业扶持力度。积极争取国家及省级税收优惠、创业担保贷款、就业创业服务补贴等创业扶持政策，为自愿创业的毕业生申请贷款，大力支持毕业生自主创业。

三是充分利用陕西省就业见习管理办法，扎实开展就业援助或提供就业见习岗位，实行毕业生就业见习制度，提升见习质量，落实兜底安置举措。

四是积极拓宽就业渠道。鼓励毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区、中小微企业就业和创业。与相关部门积极协调，健全毕业生到基层工作的服务保障机制，对高校毕业生跨地区、跨行业就业的，做好社会保险转移接续、人事档案管理服务、职称评定等工作，畅通毕业生跨区域、跨不同单位主体就业的渠道。

五是有计划、多层次地组织和参与招聘会、双选会、校园开放日等活动，为毕业生提供更多更好的机会；同时组织开展宣传服务活动，为毕业生讲解就业形势和政策，使毕业生尽快地找到适合自己的工作。

结束语

2020年，我院认真贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，深化教育教学改革，促进毕业生多渠道就业创业，实现了我院毕业生更高质量和更充分的就业。

2021年毕业生就业工作，学院将按照国家教育部、陕西省教育厅的

相关要求，不断提升人才培养质量，增强学生就业创业能力，创新工作思路，丰富服务内容，千方百计为用人单位服务、为毕业生服务，开创毕业生就业创业新局面。

学院发布网址：<http://www.chdxhxy.com/website/index.asp>

附表：2021 届毕业生分专业人数统计表

专业名称	毕业生人数	专业名称	毕业生人数
土木工程	111	建筑学	21
机械设计制造及其自动化	62	行政管理	34
会计学	90	电气工程及其自动化	76
合 计	394		